



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.04.2019 г.

№ 808

О внесении изменений в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.09.2013 № 2690 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского городского округа»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 31.10.2018 № 112-нд «О бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденное постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.09.2013 № 2690, следующие изменения:

1.1 дополнить разделом 8 следующего содержания:

«8. Формирование годового фонда оплаты труда учреждений сферы молодежной политики»

«8.1. При формировании годового фонда оплаты труда работников учреждений сферы молодежной политики (далее – работников, работников сферы молодежной политики) учитываются:

8.1.1 оклады (должностные оклады) (далее - должностной оклад) работников в размере двенадцати должностных окладов;

8.1.2 компенсационные выплаты:

а) для работников из числа административно-управленческого персонала в размере десяти должностных окладов;

б) для работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня», для работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня в размере в размере семи должностных окладов;

8.1.3 стимулирующие выплаты:

а) для работников из числа административно-управленческого персонала в размере двадцати должностных окладов;

б) для работников, относящихся к профессиональной квалификационной

группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», для работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» в размере десяти должностных окладов;

8.2. Годовой фонд оплаты труда работников сферы молодежной политики формируется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом доведения заработной платы до уровня минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Камчатском крае».»;

1.2 приложение 1 изложить в редакции согласно приложению.

2. Управлению делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Глава
Петропавловск-Камчатского
городского округа В.Ю. Иваненко

Приложение
к постановлению администрации
Петропавловск-Камчатского
городского округа
от 19.04.2019 № 808

Приложение 1
к Примерному положению о системе
оплаты
труда работников муниципальных
учреждений сферы молодежной
политики
Петропавловск-Камчатского
городского округа

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников
учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского
городского округа**

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского городского округа, установленные на основе отнесения занимаемых работниками учреждений сферы молодежной политики к персональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер должностного оклада, (в рублях)
1 квалификационный уровень	6712
2 квалификационный уровень	6777

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер должностного оклада, (в рублях)
1 квалификационный уровень	7959

Размер должностного оклада директора учреждения, не включенного в профессиональные квалификационные группы, составляет 11369 рублей.

Размер должностного оклада заместителя директора учреждения – начальника информационного отдела, не включенного в профессиональные квалификационные группы, составляет 10233 рублей.