



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.07.2018 г.

№ 1536

О внесении изменений в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 30.08.2013 № 2543 «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа»

В целях приведения отдельных положений постановления администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 30.08.2013 № 2543 «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа», в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Камчатского края», методическими рекомендациями по применению в работе приказа Министерства образования и науки Камчатского края от 29.05.2013 № 804 «О реализации постановления Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Камчатского края»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 30.08.2013 № 2543 «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа» следующие изменения:

1.1 преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденным постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 25.10.2013 № 3083»;

1.2 пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - начальника Управления образования администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.»;

1.3 в Примерном положении о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа:

1.3.1 абзац первый пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений образования могут увеличиваться (индексироваться) в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Камчатского края.»;

1.3.2 абзац второй пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения образования и требованиям, установленным тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих, профессиональными стандартами.»;

1.3.3 пункт 2.6 признать утратившим силу;

1.3.4 пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Заработная плата работников учреждения образования зависит от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.3.5 пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения образования определяется трудовым договором, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Условия оплаты труда руководителя учреждения образования определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров рекомендуется устанавливать на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.»;

1.3.6 пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения образования, его заместителей и главного бухгалтера учреждения образования, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения образования (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.»;

1.3.7 абзац третий пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Премия по итогам работы максимальным размером не ограничивается и выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения образования на текущий финансовый год.»;

1.3.8 раздел 4 изложить в редакции согласно приложению 1;

1.3.9 пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. Премирование работников учреждений образования осуществляется в соответствии с утверждаемым локальным правовым актом учреждения образования. В учреждении образования одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы - по итогам работы за месяц, квартал и премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена и производится при наличии экономии средств фонда оплаты труда, доведенных до учреждения образования на текущий финансовый год.»;

1.3.10 пункт 5.13 изложить в следующей редакции:

«5.13. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования впервые и приступившим к педагогической деятельности в учреждениях образования, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам).

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются локальным правовым актом учреждения образования.

Надбавки устанавливаются: в первый и второй год работы в размере 50 процентов, в третий год работы - 40 процентов от оклада (должностного оклада).

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируются за счет ассигнований, выделяемых из краевого бюджета на оплату труда работников учреждений образования.»;

1.3.11 пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений образования может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения образования на основании письменного заявления работника, в соответствии локальным правовым актом и в пределах фонда оплаты труда учреждения образования на текущий финансовый год.»;

1.3.12 приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Управлению делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - начальника Управления образования администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Глава  
Петропавловск-Камчатского  
городского округа В.Ю. Иваненко

#### 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам учреждений образования могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера, размер, порядок и условия которых, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

4.1.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.1.2 надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4.1.3 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной классификации, при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4.1.4 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учетом требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда работникам учреждений образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждений образования не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждений образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом требований настоящей части и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.3. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом положений статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации осуществляется с учетом положений статьи 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, работавшим в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Рекомендуемый размер доплаты за каждый час работы в ночное время - не менее 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.9 К заработной плате работников учреждений образования применяются:

4.9.1 районные коэффициенты;

4.9.2 процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Условия исчисления стажа для процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

Приложение 2  
к постановлению администрации  
Петропавловск-Камчатского  
городского округа  
от 19.07.2018 № 1536

Приложение 1  
к примерному Положению  
о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Петропавловск-Камчатского  
городского округа

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений образования Петропавловск-Камчатского городского округа**

1. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений образования Петропавловск-Камчатского городского округа, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным:

1.1. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	4784-5290
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	6226-9986
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	10410-13059
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	7655-10816

1.2. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	4142-6690
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	5546-8900
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	6080-8543

1.3. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3520-4579
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3890-5532
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	5745-6250
Должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	8557-8985

1.4. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:



Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	3520-4319
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	3876-6684
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	5254-8557
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	5254-10374

1.5. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	3301-3520
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	3884-6684

1.6. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные к ПКГ административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	9588-10558
Должности, отнесенные к ПКГ профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	9588-18373

2. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников учреждений образования Петропавловск-Камчатского городского округа, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с:

2.1. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Должности, отнесенные в соответствии с квалификационными характеристиками должностей работников, занятых в библиотеках, к категории «Должности руководителей»	9602-9827

2.2. Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР), принятым Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 № 367:

Наименование профессий рабочих, должностей служащих	Размеры должностных окладов (в рублях)
Машинист по стирке и ремонту спецодежды; кухонный рабочий; швея	3301
Костюмер	3301-4579
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3301-3736
Художественный руководитель	7919-8543