



П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

05.10.2018 г.

№ 2035

О внесении изменений в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.09.2013 № 2690 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского городского округа»

В целях приведения в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 10 Решения Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 29.11.2017 № 13-нд «О бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденное постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.09.2013 № 2690, следующие изменения:

1.1 пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Система оплаты труда работников учреждений сферы молодежной политики устанавливается с учетом:

1.2.1 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.2.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

1.2.3 обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

1.2.4 профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

1.2.5 настоящего Положения;

1.2.6 мнения представительного органа работников;

1.2.7 рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.2.8 регионального соглашения о минимальной заработной плате в

Камчатском крае;

1.2.9 Положения об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденного постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 25.10.2013 № 3083.»;

1.2 в пункте 2.1 цифру «1» исключить;

1.3 в пункте 2.3:

1.3.1 в абзаце первом слова «единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих» заменить словами «единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов»;

1.3.2 абзац второй изложить в следующей редакции:

«Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей (профессий) работников и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.»;

1.4 пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5 Фонд оплаты труда работников учреждений сферы молодежной политики формируется на календарный год в пределах:

2.5.1 средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, рассчитанной с учетом нормативных затрат на оказание муниципальных услуг и нормативных затрат на содержание муниципального имущества;

2.5.2 средств субсидии на заработную плату, выделенных учреждению сферы молодежной политики в соответствии с абзацем 2 пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

2.5.3 средств, полученных от приносящей доход деятельности.»;

1.5 пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.6 раздел 2 дополнить пунктом 2.10 следующего содержания:

«2.10. По должностям служащих, не вошедшим в ПКГ, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения сферы молодежной политики.»;

1.7 пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения сферы молодежной политики состоит из

должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

1.8 пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад и условия оплаты труда руководителя учреждения сферы молодежной политики определяются трудовым договором, заключенным с руководителем учреждения сферы молодежной политики на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с учетом статьи 275 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения сферы молодежной политики рекомендуется устанавливать на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя этого учреждения.»;

1.9 пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения сферы молодежной политики, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения сферы молодежной политики (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) устанавливается в кратности от 1 до 8.»;

1.10 в пункте 3.4 цифру «6» заменить цифрой «5»;

1.11 в абзаце первом пункта 3.5 слово «Премирование» заменить словом «Стимулирование»;

1.12 раздел 4 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.13 пункт 5.13 исключить.

1.14 раздел 6 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.15 дополнить разделом 7 согласно приложению 3 к настоящему постановлению

1.16 приложение изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Управлению делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Исполняющий полномочия Главы
Петропавловск-Камчатского
городского округа Ю.Н. Иванова

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения сферы молодежной политики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учетом требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждения сферы молодежной политики, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются с учетом требований статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом требований статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Оплата труда работников учреждения сферы молодежной политики, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. Работникам учреждения сферы молодежной политики устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4.2.3 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Размеры, порядок и условия выплат, указанных в пункте 4.2, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размер повышения оплаты труда работникам учреждения сферы молодежной политики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты

труда работникам учреждения сферы молодежной политики не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждения сферы молодежной политики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом требований статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации, локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения сферы молодежной политики при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения сферы молодежной политики при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения сферы молодежной политики в случае увеличения установленного объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения сферы молодежной политики за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер доплаты - не менее 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения сферы молодежной политики, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

4.8.1 не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа осуществлялась полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

4.8.2 не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного

оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным правовым актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.10. К заработной плате работников учреждения сферы молодежной политики применяются:

4.10.1 районные коэффициенты;

4.10.2 процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Условия исчисления стажа для процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений сферы молодежной политики может быть оказана единовременная материальная помощь. Решение об оказании единовременной материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения сферы молодежной политики на основании письменного заявления работника, в соответствии с локальным правовым актом и в пределах фонда оплаты труда учреждения сферы молодежной политики на текущий финансовый год.

Решение об оказании единовременной материальной помощи руководителю учреждения сферы молодежной политики и ее конкретных размерах принимает учредитель.

7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

7.1. Работнику учреждения сферы молодежной политики, проработавшему непрерывно в данном учреждении не менее 15 лет, в пределах фонда оплаты труда на текущий финансовый год может осуществляться выплата единовременного поощрения за выслугу лет в связи с выходом на пенсию в размере не более его трех месячных фондов оплаты труда.

Работнику учреждения сферы молодежной политики в пределах фонда оплаты труда на текущий финансовый год могут осуществляться единовременные поощрительные выплаты, не связанные с выполнением трудовых обязанностей:

- единовременные выплаты в связи с юбилеем;
- единовременные выплаты в связи с присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или почетной грамотой.

7.2. Порядок начисления и выплаты работникам учреждения сферы молодежной политики единовременных поощрительных выплат устанавливается в соответствии с локальным правовым актом, утвержденным руководителем учреждения сферы молодежной политики, в пределах фонда оплаты труда.

Приложение 4
к постановлению администрации
Петропавловск-Камчатского
городского округа
от 05.10.2018 № 2035

Приложение
к Примерному положению о системе
оплаты труда работников муниципальных
учреждений сферы молодежной
политики
Петропавловск-Камчатского
городского округа

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников
учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского
городского округа**

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского городского округа, установленные на основе отнесения занимаемых работниками учреждений сферы молодежной политики к персональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер должностного оклада, (в рублях)
1 квалификационный уровень	6435
2 квалификационный уровень	6497

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер должностного оклада, (в рублях)
1 квалификационный уровень	7630

Рекомендуемый размер должностного оклада директора учреждения, не включенного в профессиональные квалификационные группы, составляет 10 900,00 рублей.