



П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24.06.2016 г.

№ 1003

О внесении изменений в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.09.2013 № 2690 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского городского округа»

В целях приведения постановления администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.09.2013 № 2690 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского городского округа» в соответствие с федеральными и муниципальными правовыми актами

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.09.2013 № 2690 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского городского округа» следующие изменения:

1.1 в преамбуле слова «Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденным постановлением Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 27.10.2008 № 3153,» заменить словами «постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 25.10.2013 № 3083 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа»;

1.2 в пункте 1 слово «Положение» заменить словами «Примерное положение»;

1.3 в пункте 2 слова «(Е.Ю. Новицкая)» исключить;

1.4 в пункте 5 слова «заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - руководителя Департамента социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа» заменить словами «начальника Управления культуры, спорта и социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа»;

1.5 в Положении о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского городского округа:

1.5.1 наименование изложить в следующей редакции:

«Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского городского округа»;

1.5.2 в пункте 1.1 слова «Настоящее Положение» заменить словами «Настоящее Примерное положение»;

1.5.3 пункт 1.2 дополнить подпунктом 1.2.7 следующего содержания:

«1.2.7 Положения об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденного постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 25.10.2013 № 3083»;

1.5.4 абзац второй пункта 2.1 исключить;

1.5.5 пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3 Штатное расписание учреждения сферы молодежной политики утверждается руководителем учреждения сферы молодежной политики по согласованию с органом администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждений сферы молодежной политики (далее – учредитель), и включает в себя должности работников учреждения сферы молодежной политики, установленные в соответствии с тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих.

Наименования должностей работников учреждений сферы молодежной политики (должностей руководителей, специалистов, служащих, а также профессий рабочих) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих.»;

1.5.6 подпункт 2.5.3 изложить в следующей редакции;

«2.5.3 средств от осуществления приносящей доход деятельности.»;

1.5.7 пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Заработная плата работников учреждений сферы молодежной политики зависит от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.5.8 в абзаце третьем пункта 3.2 слова «определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению» заменить словами «устанавливается приказом учредителя»;

1.5.9 в абзаце втором пункта 3.5 слова «определяются правовым актом отраслевого органа» заменить словами «устанавливаются приказом учредителя»;

1.5.10 в абзаце первом пункта 4.1 слова «на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

1.5.11 в абзаце первом пункта 4.2 слова «на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

1.5.12 в подпункте 4.2.1 слова «на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

1.5.13 в пункте 4.3:

- в абзаце первом слова «на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- в абзаце третьем слова «на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

1.5.14 пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику учреждения сферы молодежной политики производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.5.15 пункт 4.5 исключить;

1.5.16 пункт 4.6 исключить;

1.5.17 пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы работнику учреждения сферы молодежной политики производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.».

1.5.18 пункт 4.9 исключить;

1.5.19 раздел 5 изложить в редакции согласно приложению 1;

1.5.20 приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 2;

1.5.21 приложение 2 исключить.

2. Управлению делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры, спорта и социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Исполняющий полномочия
Главы администрации
Петропавловск-Камчатского
городского округа В.Ю. Иваненко

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения сферы молодежной политики

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждения сферы молодежной политики с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы. Критерии оценки деятельности работников учреждения сферы молодежной политики, порядок и размеры выплат стимулирующего характера утверждаются коллективным договором, соглашением, локальными правовыми актами учреждения сферы молодежной политики.

5.2. Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом деятельности учреждения сферы молодежной политики в пределах фонда оплаты труда.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников, измеряемые качественными и количественными показателями, определяются приказом учредителя с учетом специфики деятельности учреждения сферы молодежной политики в пределах фонда оплаты труда.

5.3. Качественные и количественные показатели определяются для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится.

5.4. Работникам учреждения сферы молодежной политики устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность, объем и количественные показатели выполняемых работ.

5.5. Работникам учреждения сферы молодежной политики выплаты за выслугу лет устанавливаются в следующих размерах:

Стаж за выслугу лет	Размер в процентах к окладу
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

Порядок начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет в соответствующей сфере деятельности устанавливается приказом учредителя.

5.6. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за соответствующий период времени (месяц, квартал, год) и выплачиваться работникам учреждения сферы молодежной политики пропорционально его вкладу в полученный результат деятельности учреждения сферы молодежной политики.

5.7. Порядок начисления и выплаты работникам учреждения сферы молодежной политики премии по итогам работы устанавливаются положением об оплате труда, утвержденным руководителем учреждения сферы молодежной политики, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения сферы молодежной политики на текущий финансовый год. Основанием для этих выплат является локальный правовой акт учреждения сферы молодежной политики.

5.8. При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- проявление творческой инициативы в работе;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения сферы молодежной политики;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

5.9. Премирование по итогам работы за месяц начисляется на должностной оклад без учета доплат и надбавок, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным пределом данная премия не ограничена.

5.10. Премирование по итогам работы за квартал, год может производиться при наличии экономии фонда оплаты труда в целях обеспечения материальной заинтересованности работников учреждения сферы молодежной политики в своевременном и качественном выполнении своих должностных обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы.

Размер премирования по итогам работы за квартал, год может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером данная премия не ограничена.

5.11. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения сферы молодежной политики в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач, своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

При установлении данных выплат учитываются:

- ответственное отношение к работе;
- соблюдение установленных сроков выполнения работ;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения сферы молодежной политики;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в соответствующем порядке в выполнении важных работ, мероприятий.

5.12. Выплата за интенсивность, объем и количественные показатели выполняемых работ устанавливается работнику с учетом определяемых учредителем критериев, позволяющих оценить выполнение работы в условиях многозадачности, большого объема и срочности выполнения работы.

Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером данная выплата не ограничена. Основанием для этих выплат является локальный правовой акт учреждения сферы молодежной политики.

5.13. Работникам учреждения сферы молодежной политики, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда, устанавливаются следующие виды единовременных поощрительных выплат:

- единовременные выплаты в связи с юбилеем;
- единовременные выплаты в связи с присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или почетной грамотой;
- единовременное поощрение работников учреждения сферы молодежной политики в связи с выходом на пенсию за долголетнюю и плодотворную работу (не менее 15 лет) в органах или учреждениях, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа.

Порядок начисления и выплаты работникам учреждения сферы молодежной политики единовременных поощрительных выплат устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда, утвержденным руководителем учреждения сферы молодежной политики, в пределах фонда оплаты труда. Основанием для этих выплат является локальный правовой акт учреждения сферы молодежной политики.

Приложение 2
к постановлению администрации
Петропавловск-Камчатского
городского округа
от 24.06.2016 № 1003

«Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений сферы молодежной
политики Петропавловск-Камчатского
городского округа

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов)
работников учреждений сферы молодежной политики
Петропавловск-Камчатского городского округа**

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений сферы молодежной политики Петропавловск-Камчатского городского округа, установленные на основе отнесения занимаемых работниками учреждений сферы молодежной политики к персональным квалификационным группам, утвержденным на период с 01.04.2013 приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер должностного оклада, (в рублях)
1 квалификационный уровень	5782
2 квалификационный уровень	5838

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер должностного оклада, (в рублях)
3 квалификационный уровень	9794

».