



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации

Петропавловск – Камчатского городского округа

От 10.02.2015 № 215

Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Петропавловск-Камчатского городского округа

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденным постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 25.10.2013 № 3083

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Петропавловск-Камчатского городского округа согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

2.1 постановление Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 08.07.2009 № 1984 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Петропавловск-Камчатского городского округа»;

2.2 постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 21.01.2010 № 138 «О внесении изменений в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 08.07.2009 № 1984 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Петропавловск-Камчатского городского округа».

3. Аппарату администрации Петропавловск-Камчатского городского округа опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - руководителя Департамента социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Глава администрации
Петропавловск-Камчатского
городского округа Е.А. Панченко

**Примерное положение
о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений
сферы физической культуры и спорта Петропавловск-Камчатского
городского округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - Положение) разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Петропавловск-Камчатского городского округа, повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, и устанавливает единые принципы исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - учреждения сферы физической культуры и спорта) и включает:

1.1.1 порядок и условия оплаты труда работников учреждений сферы физической культуры и спорта, рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

1.1.2 порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

1.1.3 условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения сферы физической культуры и спорта.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений сферы физической культуры и спорта устанавливается с учетом:

1.2.1 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.2.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

1.2.3 государственных гарантий по оплате труда;

1.2.4 выплат компенсационного характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.2.5 выплат стимулирующего характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.2.6 мнения представительного органа работников;

1.2.7 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

1.2.8 положения об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденного постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 25.10.2013 № 3083;

1.2.9 регионального соглашения о минимальной заработной плате в Камчатском крае;

1.2.10 рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений сферы физической культуры и спорта

2.1. Рекомендуемые размеры ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждений сферы физической культуры и спорта, устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей к ПКГ по профессиям рабочих (должностям служащих) в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

По должностям служащих и профессиям рабочих, не указанным в приложении к настоящему Положению, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по решению руководителя учреждения сферы физической культуры и спорта.

2.2. Профессии рабочих и должности служащих учреждений сферы физической культуры и спорта сгруппированы в ПКГ по следующим критериям:

2.2.1 должности руководителей структурных подразделений учреждений сферы физической культуры и спорта, требующие наличия высшего профессионального образования;

2.2.2 должности служащих из числа работников учреждений сферы физической культуры и спорта, требующие наличия высшего или среднего профессионального образования;

2.2.3 профессии рабочих и должности служащих учреждений сферы физической культуры и спорта, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

2.2.4 профессии рабочих и должности служащих учреждений сферы физической культуры и спорта, которые не требуют наличия профессионального образования.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений сферы физической культуры и спорта могут увеличиваться (индексироваться) в соответствии с решением о бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа. При увеличении (индексации) размера окладов (должностных окладов), его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Штатное расписание учреждения сферы физической культуры и спорта утверждается руководителем учреждения сферы физической культуры и спорта по согласованию с органом администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, в ведении которого находится учреждение сферы физической культуры и спорта (далее - отраслевой орган). Отнесение учреждений сферы физической культуры и спорта в ведение отраслевого органа определяется постановлением администрации городского округа.

Штатное расписание учреждения сферы физической культуры и спорта включает в себя должности работников учреждения сферы физической культуры и спорта в соответствии с тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением сферы физической культуры и спорта услуг, учреждение сферы физической культуры и спорта вправе в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, привлекать работников на условиях срочного трудового договора.

2.5. Настоящее Положение распространяется на работников учреждений сферы физической культуры и спорта, осуществляющих трудовую деятельность в учреждении сферы физической культуры и спорта как по основному месту работы в соответствии со штатным расписанием, так и работающих по внешнему или внутреннему совместительству на основании заключенных с учреждением сферы физической культуры и спорта трудовых договоров.

Особенности исчисления заработной платы работников учреждений сферы физической культуры и спорта устанавливаются правовыми актами органов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, в ведении которых находятся муниципальные учреждения (далее - отраслевой орган).

Оплата труда работников учреждений сферы физической культуры и спорта, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6. Фонд оплаты труда работников учреждений сферы физической культуры и спорта формируется на календарный год в пределах:

2.6.1 средств субсидии, выделенной учреждению сферы физической культуры и спорта на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания;

2.6.2 средств субсидии на заработную плату, выделенных учреждению сферы физической культуры и спорта в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

2.6.3 средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.7. Учреждения сферы физической культуры и спорта вправе направлять средства на оплату труда на выплаты стимулирующего характера. При этом, в первую очередь обеспечиваются выплаты гарантированной части оплаты труда - оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), компенсационных выплат, доплат за выполнение работ, не входящих в прямые обязанности работника.

2.8. С учетом условий труда работникам учреждений сферы физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.9. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения сферы физической культуры и спорта устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

2.10. Заработная плата работников учреждений сферы физической культуры и спорта зависит от сложности, количества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

3. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения сферы физической культуры и спорта

3.1. Оплата труда руководителя учреждения сферы физической культуры и спорта состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовым договором.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения сферы физической культуры и спорта определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения сферы физической культуры и спорта и средней заработной платы работников учреждения сферы физической культуры и спорта устанавливается в кратности от 1 до 8 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения сферы физической культуры и спорта.

К основному персоналу учреждения сферы физической культуры и спорта относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение сферы физической культуры и спорта.

Перечень должностей, профессий работников учреждений сферы физической культуры и спорта, относимых к основному персоналу по видам

экономической деятельности, устанавливаются правовыми актами актом отраслевого органа.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения сферы физической культуры и спорта устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения сферы физической культуры и спорта в размерах, определяемых трудовым договором.

3.4. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения сферы физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 4 - 6 настоящего Положения.

3.5. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения сферы физической культуры и спорта устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения сферы физической культуры и спорта в соответствии с трудовым договором, критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения сферы физической культуры и спорта, в пределах фонда оплаты труда учреждения сферы физической культуры и спорта.

Условия и критерии определения стимулирующих выплат руководителю учреждения сферы физической культуры и спорта определяются правовым актом отраслевого органа. Премия по итогам работы максимальным размером не ограничена.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений сферы физической культуры и спорта, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии с требованиями статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений сферы физической культуры и спорта, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии с требованиями статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом требований статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Оплата труда работников учреждений сферы физической культуры и спорта, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но

не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Работникам учреждений сферы физической культуры и спорта устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1 выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

4.2.2 выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);

4.2.3 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных правовых актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Работодатель обязан провести аттестацию рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то доплата на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не производится (снимается).

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения сферы физической культуры и спорта при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения сферы физической культуры и спорта при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику

учреждения сферы физической культуры и спорта в случае увеличения установленного объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за работу в ночное время производится работнику учреждения сферы физической культуры и спорта за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер доплаты - 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику учреждения сферы физической культуры и спорта, привлекаемому к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

4.8.1 не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа осуществлялась полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

4.8.2 не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным правовым актом учреждения сферы физической культуры и спорта или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.10. К заработной плате работников учреждений сферы физической культуры и спорта применяются:

4.10.1 районные коэффициенты;

4.10.2 процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Условия исчисления стажа для процентных надбавок определяются в соответствии с Положением о гарантиях и компенсациях для лиц,

являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденным решением городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа.

5. Порядок и условия стимулирования труда работников учреждений сферы физической культуры и спорта

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику учреждения сферы физической культуры и спорта с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии оценки деятельности работников учреждений сферы физической культуры и спорта, порядок и размеры выплат стимулирующего характера утверждаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами учреждения сферы физической культуры и спорта. Стимулирование труда работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения сферы физической культуры и спорта, установленного на соответствующий финансовый год.

5.2. Работникам учреждений сферы физической культуры и спорта устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

5.2.1 персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

5.2.2 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

5.2.3 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию;

5.2.4 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ;

5.2.5 повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ по подготовке спортсменов на различных этапах подготовки;

5.2.6 повышающий коэффициент к окладу за высокие спортивные достижения.

5.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения сферы физической культуры и спорта в пределах фонда оплаты труда, установленного на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения сферы физической культуры и спорта на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах,

определенных пунктами 5.4 – 5.6 настоящего Положения.

5.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения сферы физической культуры и спорта персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы физической культуры и спорта.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.6. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию, присвоенную в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», составляют:

- при наличии высшей квалификационной категории - до 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории - до 0,12;
- при наличии второй квалификационной категории - до 0,10.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении и размере повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ принимается руководителем учреждения сферы физической культуры и спорта персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ - 0,5.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.8. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ по подготовке спортсменов на различных этапах подготовки устанавливается в зависимости от этапов подготовки, уровня подготовленности занимающихся.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ по подготовке спортсменов на различных этапах подготовки, составляют:

- за подготовку спортсменов на этапах начальной подготовки до года – 1,03;
- за подготовку спортсменов на этапах начальной подготовки свыше года – 1,05;
- за подготовку спортсменов на этапах учебно-тренировочной подготовки до двух лет – 1,08;
- за подготовку спортсменов на этапах учебно-тренировочной подготовки свыше двух лет – 1,13;
- за подготовку спортсменов на этапах подготовки спортивного совершенствования – 1,21;
- за подготовку спортсменов на этапах подготовки высшего спортивного мастерства – 1,34.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.9. Повышающий коэффициент за высокие спортивные достижения устанавливается работникам (инструкторам-методистам, включая старшего; тренерам-преподавателям, включая старшего), воспитанники которых на протяжении последних пяти лет показывают высокие спортивные достижения, а также в учреждениях, в которых за данный срок подготовили не менее пяти кандидатов в мастера спорта, устанавливается повышающий коэффициент за высокие спортивные достижения.

Рекомендуемый размер коэффициента - 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.10. В целях поощрения работников учреждения сферы физической культуры и спорта за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.10.1 премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

5.10.2 премия за интенсивность и высокие результаты работы;

5.10.3 премия за качество выполняемых работ;

5.10.4 выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Размеры стимулирующих выплат и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами учреждения сферы физической культуры и спорта.

5.11. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения сферы физической культуры и спорта в пределах средств субсидии, выделенной учреждению сферы физической культуры и спорта на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием учреждением в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и в пределах размера выплат на заработную плату, определенного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением сферы физической культуры и спорта на оплату труда работников.

Премирование работников учреждения сферы физической культуры и спорта осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым локальным правовым актом учреждения сферы физической культуры и спорта.

5.12. При премировании учитываются:

5.12.1 успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

5.12.2 инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;

5.12.3 качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения сферы физической культуры и спорта;

5.12.4 участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

5.13. Премия по итогам работы выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

5.14. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы.

При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы.

5.15. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

5.15.1 поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия – медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

5.15.2 награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии не ограничены в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам учреждений сферы физической культуры и спорта может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения сферы физической культуры и спорта на основании письменного заявления работника учреждения сферы физической культуры и спорта, в соответствии с положением о стимулировании работников, утверждаемым локальным правовым актом учреждения сферы физической культуры и спорта.

6.2. Руководитель учреждения сферы физической культуры и спорта имеет право передать руководителю филиала учреждения сферы физической культуры и спорта полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

Приложение
к Примерному положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений сферы физической
культуры и спорта
Петропавловск-Камчатского
городского округа

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работников учреждений сферы физической культуры
и спорта**

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений сферы физической культуры и спорта, установленные на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным:

1. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	3 156
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	3 483 – 4 113
Второй квалификационный уровень	3 483 – 4 970
Третий квалификационный уровень	4 113 – 5 461
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	4 113 – 4 970
Второй квалификационный уровень	4 528 – 4 970
Третий квалификационный уровень	4 970 – 5 461
Четвертый квалификационный уровень	6 000 – 6 596

2. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные уровни	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
Второй квалификационный уровень	4 530
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
Первый квалификационный уровень	4 431
Второй квалификационный уровень	4 493
Третий квалификационный уровень	4 554

3. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
Первый квалификационный уровень	4 299 – 5 160
Второй квалификационный уровень	4 430 – 5 317
Третий квалификационный уровень	5 464
Четвертый квалификационный уровень	4 677 – 5 611

4. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в рублях
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
Третий квалификационный уровень	5 591 – 6 158
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»	
Второй квалификационный уровень	8 969 - 9 381

5. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников

культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	4 970-7 675

6. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационный уровень	Должности профессий рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: грузчик; дворник; кладовщик; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор	2 961 - 3 156
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: водитель автомобиля; электромонтер по ремонту и обслуживанию	3483 - 3874

	электрооборудования; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; механик по техническим видам спорта; рабочий по обслуживанию и ремонту спортивных сооружений	
Второй квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4 113 – 4 528
Третий квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 550 - 5 400
Четвертый квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы; водитель автомобиля (осуществляющий перевозку детей)	5461 - 6000