



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.11.2016 г.

№ 2292

О внесении изменений в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 10.02.2015 № 215 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы спорта Петропавловск-Камчатского городского округа»

В целях приведения постановления администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 10.02.2015 № 215 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Петропавловск-Камчатского городского округа» в соответствие с постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 01.09.2016 № 1661 «Об осуществлении Управлением культуры, спорта и социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - муниципальным учреждением от имени администрации Петропавловск-Камчатского городского округа функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 10.02.2015 № 215 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы спорта Петропавловск-Камчатского городского округа» следующие изменения:

1.1 в наименовании после слова «сферы» добавить слова «физической культуры и»;

1.2 в пункте 1 после слова «сферы» добавить слова «физической культуры и»;

1.3 в Примерном положении о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы спорта Петропавловск-Камчатского городского округа:

1.3.1 в наименовании после слова «сферы» добавить слова «физической культуры и»;

1.3.2 в пункте 1.1 после слов «оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы» добавить слова «физической культуры и», после слов «заработной платы работников муниципальных учреждений сферы» добавить слова «физической культуры и», после слов «далее - учреждения» слова сферы спорта» исключить;

1.3.3 в подпункте 1.1.1 слова «сферы спорта» исключить»;

1.3.4 в пункте 2.1:

- в абзаце первом слова «сферы спорта» исключить;

- в абзаце третьем слова «сферы спорта» исключить;

1.3.5 в пункте 2.2 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.6 в подпункте 2.2.1 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.7 в подпункте 2.2.2 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.8 в подпункте 2.2.3 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.9 в подпункте 2.2.4 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.10 в пункте 2.3 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.11 в пункте 2.4:

- в абзаце первом слова «сферы спорта» исключить, после слова «утверждается» добавить слово «его», слова «учреждения спорта» исключить, после слов «в отношении» добавить слово «указанных», слова «сферы спорта» исключить;

- в абзаце втором после слов «расписание учреждения» слова «сферы спорта» исключить, после слов «работников учреждения» слова «сферы спорта» исключить;

- в абзаце третьем после слова «учреждением» слова «сферы спорта» исключить, после слова «учреждение» слова «сферы спорта» исключить;

1.3.12 в пункте 2.5:

- в абзаце первом после слов «работников учреждений» слова «сферы спорта» исключить, после слов «в учреждении» слова «сферы спорта» исключить, после слов «с учреждением» слова «сферы спорта» исключить»;

- в абзаце втором слова «сферы спорта» исключить;

1.3.12 в пункте 2.6 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.13 в подпункте 2.6.1 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.14 в подпункте 2.6.2 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.15 в пункте 2.7 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.16 в пункте 2.8 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.17 в пункте 2.9 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.18 в пункте 2.10 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.19 в пункте 3.1 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.20 в пункте 3.2:

- в абзаце первом слова «сферы спорта» исключить;

- в абзаце втором слово «спорта» исключить, после слов «работников учреждения» слова «сферы спорта» исключить, после слов «им учреждения» слова «сферы спорта» исключить;

- в абзаце третьем после слова «учреждения» слова «сферы спорта» исключить, после слова «учреждение» слова «сферы спорта» исключить;

1.3.21 в пункте 3.3 после слов «бухгалтера учреждения» слова «сферы спорта» исключить, после слов «руководителя учреждения» слова «сферы спорта» исключить;

1.3.22 в пункте 3.4 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.23 в пункте 3.5:

- в абзаце первом после слов «руководителю учреждения» слова «сферы спорта» исключить, после слов «деятельности учреждения» слова «сферы

спорта» исключить, после слов «работы учреждения» слова «сферы спорта» исключить, после слов «труда учреждения» слова «сферы спорта» исключить;

- в абзаце втором слова «сферы спорта» исключить;

1.3.24 в пункте 4.1:

- в абзаце первом слова «сферы спорта» исключить;

- в абзаце втором слова «сферы спорта» исключить;

1.3.25 в пункте 4.2 после слов «работников учреждения» слова «сферы спорта» исключить, после слов «работникам учреждений» слова «сферы спорта» исключить;

1.3.26 в пункте 4.4 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.27 в пункте 4.8 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.28 в пункте 4.9 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.29 в пункте 4.10 слова «сферы спорта» исключить;

1.3.30 раздел 5 изложить в редакции согласно приложению.

2. Управлению делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на отношения, возникшие с 30.07.2016.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры, спорта и социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Временно исполняющий
полномочия Главы
Петропавловск-Камчатского
городского округа В.Ю. Иваненко

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения сферы физической культуры и спорта

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы. Критерии оценки деятельности работников учреждения, порядок и размеры выплат стимулирующего характера утверждаются коллективным договором, соглашением, локальными правовыми актами учреждения.

5.2. Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом деятельности учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников, измеряемые качественными и количественными показателями, определяются локальным правовым актом учреждения с учетом специфики деятельности учреждения в пределах фонда оплаты труда.

5.3. Качественные и количественные показатели определяются для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится.

5.4. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в соответствии с пунктом 5.5 настоящего Положения;

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ в соответствии с пунктом 5.6 настоящего Положения;

- повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ по подготовке спортсменов на различных этапах подготовки в соответствии с пунктом 5.7 настоящего Положения;

- повышающий коэффициент к окладу за высокие спортивные достижения в соответствии с пунктом 5.8 настоящего Положения;

- выплаты за выслугу лет в соответствии с пунктом 5.9 настоящего Положения;

- премиальные выплаты по итогам работы в соответствии с пунктами 5.10, 5.15, 5.16 настоящего Положения.

5.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением инициативы. Решение об установлении и размере повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ - 0,5.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.7. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ по подготовке спортсменов на различных этапах подготовки устанавливается в зависимости от этапов подготовки, уровня подготовленности занимающихся.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ по подготовке спортсменов на различных этапах подготовки, составляют:

- за подготовку спортсменов на этапах начальной подготовки до года - 1,03;
- за подготовку спортсменов на этапах начальной подготовки свыше года - 1,05;
- за подготовку спортсменов на этапах учебно-тренировочной подготовки до двух лет - 1,08;
- за подготовку спортсменов на этапах учебно-тренировочной подготовки свыше двух лет - 1,13;
- за подготовку спортсменов на этапах подготовки спортивного совершенствования - 1,21;
- за подготовку спортсменов на этапах подготовки высшего спортивного мастерства - 1,34.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.8. Повышающий коэффициент за высокие спортивные достижения устанавливается работникам (инструкторам-методистам, включая старшего; тренерам-преподавателям, включая старшего), воспитанники которых на протяжении последних пяти лет показывают высокие спортивные достижения, а также в учреждениях, в которых за данный срок подготовили не менее пяти

кандидатов в мастера спорта, устанавливается повышающий коэффициент за высокие спортивные достижения.

Рекомендуемый размер коэффициента - 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.9. Работникам учреждения выплаты за выслугу лет устанавливаются в следующих размерах:

Стаж за выслугу лет	Размер в процентах к окладу
От 3 до 5 лет	20
От 5 и свыше	30

Порядок начисления и выплаты за выслугу лет в соответствующей сфере деятельности устанавливается приказом учредителя.

5.10. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за соответствующий период времени (месяц, квартал, год) и выплачиваться работникам учреждения пропорционально его вкладу в полученный результат деятельности учреждения.

5.11. Порядок начисления и выплаты работникам учреждения премии по итогам работы устанавливаются положением об оплате труда, утвержденным руководителем учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на текущий финансовый год. Основанием для этих выплат является локальный правовой акт учреждения.

5.12. При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- проявление инициативы в работе;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

5.13. Премирование по итогам работы за месяц начисляется на должностной оклад без учета доплат и надбавок, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером данная премия не ограничена.

5.14. Премирование по итогам работы за квартал, год может производиться при наличии экономии фонда оплаты труда.

Размер премирования по итогам работы за квартал, год может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером данная премия не ограничена.

5.15. Премия за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

При установлении данной премии учитываются:

- ответственное отношение к работе;
- соблюдение установленных сроков выполнения работ;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в соответствующем порядке в выполнении важных работ, мероприятий.

5.16. Премия за интенсивность, объем и количественные показатели выполняемых работ устанавливается работнику с учетом определяемых учредителем критериев, позволяющих оценить выполнение работы в условиях многозадачности, большого объема и срочности выполнения работы.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером данная выплата не ограничена. Основанием для установления этой премии является локальный правовой акт учреждения.

5.17. Работникам учреждения, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда, устанавливаются следующие виды единовременных поощрительных выплат:

- единовременные выплаты в связи с юбилеем;
- единовременные выплаты в связи с присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или почетной грамотой;
- единовременное поощрение работников учреждения сферы спорта в связи с выходом на пенсию за долголетнюю и плодотворную работу (не менее 15 лет) в органах или учреждениях, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа.

Порядок начисления и выплаты работникам учреждения единовременных поощрительных выплат устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда, утвержденным руководителем учреждения, в пределах фонда оплаты труда. Основанием для этих выплат является локальный правовой акт учреждения.