



## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27.07.2016

№ 1312

О внесении изменений в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 21.03.2013 № 839 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа»

В целях приведения постановления администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 21.03.2013 № 839 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа» в соответствие с федеральными и муниципальными правовыми актами

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 21.03.2013 № 839 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа» следующие изменения:

1.1 в преамбуле:

1.1.1 слова «Решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 04.12.2012 № 4-нд «О бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов»,» исключить;

1.1.2 слова «Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденным постановлением Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 27.10.2008 № 3153,» заменить словами «постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 25.10.2013 № 3083 «Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа»;

1.2 в пункте 1 слово «Положение» заменить словами «Примерное положение»;

1.3 в пункте 3 слова «(Е.Ю. Новицкая)» исключить;

1.4 в пункте 5 слова «заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - руководителя Департамента социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа Г.А. Шайгородского» заменить словами «начальника Управления культуры,

спорта и социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа»;

1.5 в Положении о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа:

1.5.1 наименование изложить в следующей редакции:

**«Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа»;**

1.5.2 в пункте 1.1 слова «Настоящее Положение» заменить словами «Настоящее Примерное положение»;

1.5.3 пункт 1.2 дополнить подпунктом 1.2.7 следующего содержания:

«1.2.7 Положения об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденного постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 25.10.2013 № 3083.»;

1.5.4 в абзаце первом пункта 2.5 слова «утверждается руководителем учреждения культуры» заменить словами «утверждается руководителем учреждения культуры по согласованию с органом администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения культуры (далее – учредитель),»;

1.5.5 подпункт 2.7.3 изложить в следующей редакции;

«2.7.3 средств от осуществления приносящей доход деятельности.»;

1.5.6 в пункте 3.5:

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«Премия по итогам работы максимальным размером не ограничена.»;

- дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Условия и критерии определения стимулирующих выплат руководителю учреждения культуры определяются приказом учредителя.»;

1.5.7 в пункте 4.1:

- слова «на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Оплата труда работников учреждений культуры, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.»;

1.5.8 в пункте 4.2 предложение первое исключить;

1.5.9 в пункте 4.3:

- в абзаце первом слова «на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- в абзаце третьем слова «на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

1.5.10 пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику учреждения культуры производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.5.11 пункт 4.5 исключить;

1.5.12 пункт 4.6 исключить;

1.5.13 пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы работнику учреждения культуры производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.5.14 пункт 4.9 исключить;

1.5.15 раздел 5 изложить в редакции согласно приложению.

2. Управлению делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры, спорта и социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Глава администрации  
Петропавловск-Камчатского  
городского округа Д.В. Зайцев

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения культуры**

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждения культуры с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы. Критерии оценки деятельности работников учреждения культуры, порядок и размеры выплат стимулирующего характера утверждаются коллективным договором, соглашением, локальными правовыми актами учреждения культуры.

5.2. Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом деятельности учреждения культуры в пределах фонда оплаты труда.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников, измеряемые качественными и количественными показателями, определяются приказом учредителя с учетом специфики деятельности учреждения культуры в пределах фонда оплаты труда.

5.3. Качественные и количественные показатели определяются для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится.

5.4. Работникам учреждения культуры устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность, объем и количественные показатели выполняемых работ.

5.5. Работникам учреждения культуры выплаты за выслугу лет устанавливаются в следующих размерах:

<b>Стаж за выслугу лет</b>	<b>Размер в процентах к окладу</b>
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

Порядок начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет в соответствующей сфере деятельности устанавливается приказом учредителя.

5.6. Премиальные выплаты по итогам работы могут производиться за соответствующий период времени (месяц, квартал, год) и выплачиваться

работникам учреждения культуры пропорционально его вкладу в полученный результат деятельности учреждения культуры.

5.7. Порядок начисления и выплаты работникам учреждения культуры премии по итогам работы устанавливаются положением об оплате труда, утвержденным руководителем учреждения культуры, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения культуры на текущий финансовый год. Основанием для этих выплат является локальный правовой акт учреждения культуры.

5.8. При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- проявление творческой инициативы в работе;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения культуры;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

5.9. Премирование по итогам работы за месяц начисляется на должностной оклад без учета доплат и надбавок, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным пределом данная премия не ограничена.

5.10. Премирование по итогам работы за квартал, год может производиться при наличии экономии фонда оплаты труда в целях обеспечения материальной заинтересованности работников учреждения культуры в своевременном и качественном выполнении своих должностных обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы.

Размер премирования по итогам работы за квартал, год может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером данная премия не ограничена.

5.11. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения культуры в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач, своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

При установлении данных выплат учитываются:

- ответственное отношение к работе;
- соблюдение установленных сроков выполнения работ;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения культуры;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в соответствующем порядке в выполнении важных работ, мероприятий.

5.12. Выплата за интенсивность, объем и количественные показатели выполняемых работ устанавливается работнику с учетом определяемых учредителем критериев, позволяющих оценить выполнение работы в условиях многозадачности, большого объема и срочности выполнения работы.

Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером данная выплата не ограничена. Основанием для этих выплат является локальный правовой акт учреждения.

5.13. Работникам учреждения культуры, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда, устанавливаются следующие виды единовременных поощрительных выплат:

- единовременные выплаты в связи с юбилеем;
- единовременные выплаты в связи с присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или почетной грамотой;
- единовременное поощрение работников учреждения культуры в связи с выходом на пенсию за долголетнюю и плодотворную работу (не менее 15 лет) в органах или учреждениях, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа.

Порядок начисления и выплаты работникам учреждения культуры единовременных поощрительных выплат устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда, утвержденным руководителем учреждения культуры, в пределах фонда оплаты труда. Основанием для этих выплат является локальный правовой акт учреждения культуры.