



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.10.2018 г.

№ 2033

О внесении изменений в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 21.03.2013 № 839 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа»

В целях приведения в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 10 Решения Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 29.11.2017 № 13-нд «О бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа на 2018 год и плановый период 2019-2020 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденное постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 21.03.2013 № 839, следующие изменения:

1.1 пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Система оплаты труда работников учреждений культуры устанавливается с учетом:

1.2.1 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.2.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

1.2.3 обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

1.2.4 профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

1.2.5 настоящего Положения;

1.2.6 мнения представительного органа работников;

1.2.7 рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений;

1.2.8 регионального соглашения о минимальной заработной плате в Камчатском крае;

1.2.9 Положения об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденного Постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 25.10.2013 № 3083.»;

1.2 в абзаце первом пункта 2.5 слова «единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих» заменить словами «единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов»;

1.3 пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Фонд оплаты труда работников учреждения культуры формируется на календарный год в пределах:

2.7.1 средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, рассчитанной с учетом нормативных затрат на оказание муниципальных услуг и нормативных затрат на содержание муниципального имущества;

2.7.2 средств субсидии на заработную плату, выделенных учреждению культуры в соответствии с абзацем 2 пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

2.7.3 средств, полученных от приносящей доход деятельности.»;

1.4 пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. С учетом условий труда работникам учреждения культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 4 - 5 настоящего Положения.»;

1.5 пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.6 раздел 2 дополнить пунктом 2.11 следующего содержания:

«2.11. По должностям служащих, не вошедшим в ПКГ, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения культуры.»;

1.7 пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

1.8 пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад и условия оплаты труда руководителя учреждения культуры определяются трудовым договором, заключенным с руководителем учреждения культуры на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем

государственного (муниципального) учреждения», с учетом статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения культуры рекомендуется устанавливать на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.»;

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения культуры, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения культуры (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) устанавливается в кратности от 1 до 8.»;

1.9 в пункте 3.4 цифру «6» заменить цифрой «5»;

1.10 в пункте 3.5:

- в абзаце первом слово «премирование» заменить словом «Стимулирование»;

- в абзаце втором слова «отраслевого органа» заменить словом «учредителем»;

1.11 раздел 4 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.12 пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Работникам учреждения культуры устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.4.1 выплаты за выслугу лет - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

5.4.2 премиальные выплаты по итогам работы;

5.4.3 выплаты за качество выполняемых работ;

5.4.4 выплаты за интенсивность, объем и количественные показатели выполняемых работ.»;

1.13 пункт 5.13 исключить;

1.14 раздел 6 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.15 дополнить разделом 7 согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

1.16 приложение изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Управлению делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Исполняющий полномочия Главы
Петропавловск-Камчатского
городского округа Ю.Н. Иванова

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учетом требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждения культуры, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются с учетом требований статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом требований статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Оплата труда работников учреждения культуры, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. Работникам учреждения культуры устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4.2.3 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Размеры, порядок и условия выплат, указанных в пункте 4.2, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размер повышения оплаты труда работникам учреждения культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждения культуры не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждения

культуры, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом требований статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации, локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения культуры при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения культуры при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения культуры в случае увеличения установленного объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения культуры за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер доплаты - не менее 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения культуры, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

4.8.1 не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа осуществлялась полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

4.8.2 не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в

двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным правовым актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.10. К заработной плате работников учреждения культуры применяются:

4.10.1 районные коэффициенты;

4.10.2 процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Условия исчисления стажа для процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений культуры может быть оказана единовременная материальная помощь. Решение об оказании единовременной материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения культуры на основании письменного заявления работника, в соответствии с локальным правовым актом и в пределах фонда оплаты труда учреждения культуры на текущий финансовый год.

Решение об оказании единовременной материальной помощи руководителю Учреждения и ее конкретных размерах принимает Учредитель

7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

7.1. Работнику учреждения культуры, проработавшему непрерывно в данном учреждении не менее 15 лет, в пределах фонда оплаты труда на текущий финансовый год может осуществляться выплата единовременного поощрения за выслугу лет в связи с выходом на пенсию в размере не более его трех месячных фондов оплаты труда на текущий финансовый год.

Работнику учреждения культуры в пределах фонда оплаты труда на текущий финансовый год могут осуществляться единовременные поощрительные выплаты, не связанные с выполнением трудовых обязанностей:

- единовременные выплаты в связи с юбилеем;
- единовременные выплаты в связи с присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или почетной грамотой.

7.2. Порядок начисления и выплаты работникам учреждения культуры единовременных поощрительных выплат устанавливается в соответствии с локальным правовым актом, утвержденным руководителем учреждения культуры, в пределах фонда оплаты труда.

Приложение 4
к постановлению администрации
Петропавловск-Камчатского
городского округа
от 05.10.2018 № 2033

Приложение
к Примерному положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений культуры
Петропавловск-Камчатского
городского округа

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа, установленные на основе отнесения занимаемых работниками учреждений культуры должностей к профессиональным квалификационным группам:

1. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
1. Профессиональная квалификационная группа по общеотраслевым должностям служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	3085
2. Профессиональная квалификационная группа по общеотраслевым должностям служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	3152-4021
2 квалификационный уровень	3405-4858
3 квалификационный уровень	4020-5339
4 квалификационный уровень	5864-6448
5 квалификационный уровень	5864
3. Профессиональная квалификационная группа по общеотраслевым должностям служащих третьего уровня	

1 квалификационный уровень	3578-4020
2 квалификационный уровень	4427-4858
3 квалификационный уровень	4858-5339
4 квалификационный уровень	5864-6448
4. Профессиональная квалификационная группа по общеотраслевым должностям служащих четвертого уровня	
3 квалификационный уровень	7501-7991

2. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	5339-8631
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	3405
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	4020-5752
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	4020-7991

3. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	

2 квалификационный уровень	4332
4 квалификационный уровень	4572

4. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	3085-4021
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	3404-4858

5. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	2895-3085
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	3404-3788
2 квалификационный уровень	4020-4427
3 квалификационный уровень	4858
4 квалификационный уровень	5338-5864