



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## администрации

### Петропавловск – Камчатского городского округа

От 20.08.2013 № 2441

О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденным постановлением Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 27.10.2008 № 3153,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа согласно приложению.

2. Аппарату администрации Петропавловск-Камчатского городского округа (Е.Ю. Новицкая) опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Признать утратившими силу:

4.1 постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.12.2008 № 3618 «Об утверждении примерных положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Петропавловск-Камчатского городского округа»;

4.2 постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 31.03.2009 № 954 «Об утверждении Порядка исчисления заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа»;

4.3 постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 01.07.2009 № 1869 «О внесении изменений в постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.12.2008 № 3618 «Об утверждении примерных положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Петропавловск-Камчатского городского округа»;

4.4 постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 23.07.2009 № 2146 «О внесении изменений в приложение 3 к постановлению Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.12.2008 № 3618 «Об утверждении примерных положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Петропавловск-Камчатского городского округа»;

4.5 постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.10.2009 № 3116 «О внесении изменений в постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 31.03.2009 № 954 «Об утверждении порядка исчисления заработной платы работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа»;

4.6 постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.10.2009 № 3117 «О внесении изменений в постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.12.2008 № 3618 «Об утверждении примерных положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Петропавловск-Камчатского городского округа»;

4.7 постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 13.01.2010 № 32 «О внесении изменений в постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.12.2008 № 3618 «Об утверждении примерных положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Петропавловск-Камчатского городского округа»;

4.8 постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 01.02.2010 № 241 «О внесении изменений в постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 31.03.2009 № 954 «Об утверждении порядка исчисления заработной платы работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа»;

4.9 постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 02.09.2010 № 2628 «О внесении изменений в постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.12.2008 № 3618 «Об утверждении примерных положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Петропавловск-Камчатского городского округа»;

4.10 постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 13.04.2011 № 995 «О внесении изменений в постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 31.03.2009 № 954 «Об утверждении порядка исчисления заработной платы работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - руководителя Департамента социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Глава администрации  
Петропавловск-Камчатского  
городского округа А.В. Алексеев

**Положение  
о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных  
образовательных учреждений и муниципальных образовательных  
учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-  
Камчатского городского округа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - Положение) разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - учреждения образования), повышения эффективности и результативности деятельности учреждений образования и включает в себя:

1.1.1 рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

1.1.2 выплаты компенсационного характера;

1.1.3 выплаты стимулирующего характера;

1.1.4 условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждений образования.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений образования устанавливается с учетом:

1.2.1 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.2.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

1.2.3 государственных гарантий по оплате труда;

1.2.4 выплат компенсационного характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.2.5 выплат стимулирующего характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.2.6 мнения представительного органа работников.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений образования**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих и служащих к ПКГ по профессиям рабочих (должностям служащих) в соответствии с приложением.

2.2. Профессии рабочих и должности служащих учреждений образования сгруппированы в ПКГ по следующим критериям:

2.2.1 должности руководителей структурных подразделений учреждений образования, требующие наличия высшего профессионального образования;

2.2.2 должности служащих из числа работников учреждений образования, требующие наличия высшего или среднего профессионального образования;

2.2.3 профессии рабочих и должности служащих учреждений образования, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

2.2.4 профессии рабочих и должности служащих учреждений образования, которые не требуют наличия профессионального образования.

2.3. Отнесение профессий рабочих и должностей служащих учреждений образования к ПКГ осуществляется по наименьшим квалификационным требованиям, необходимым для работы по соответствующей профессии или для занятия соответствующей должности.

2.4. Размер окладов (должностных окладов) работников учреждений образования может увеличиваться (индексироваться) в соответствии с решением о бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа. При увеличении (индексации) размера окладов (должностных окладов), его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Штатное расписание учреждения образования утверждается руководителем учреждения образования и включает в себя должности работников учреждения образования в соответствии с разделами тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением образования услуг, учреждение образования вправе в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, привлекать работников на условиях срочного трудового договора.

2.6. Оплата труда работников учреждений образования, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Настоящее Положение распространяется на работников учреждений образования, осуществляющих трудовую деятельность в учреждении образования как по основному месту работы в соответствии со штатным расписанием, так и работающих по внешнему или внутреннему совместительству на основании заключенных с учреждением образования трудовых договоров.

2.7. Фонд оплаты труда работников учреждений образования формируется на календарный год в пределах:

2.7.1 средств субсидии, выделенной учреждению образования на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием учреждением образования в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ);

2.7.2 средств субсидии на заработную плату, выделенных учреждению образования в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

2.7.3 средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.8. Учреждения образования вправе направлять средства фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера. При этом в первую очередь обеспечиваются выплаты гарантированной части оплаты труда - оклада (должностного оклада), компенсационных выплат, доплат за выполнение работ, не входящих в прямые должностные обязанности работника.

2.9. С учетом условий труда работникам учреждений образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.10. Оплата труда работников учреждений образования предельными размерами не ограничивается.

### **3. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения образования**

3.1. Оплата труда руководителя учреждения образования состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовым договором.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения образования определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения образования и средней заработной платы работников учреждения образования устанавливается в кратности от 1 до 8 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения образования.

К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение образования.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения образования устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения образования в размерах, определяемых трудовым договором.

3.4. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения образования устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 4 - 6 настоящего Положения.

3.5. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения образования устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения образования в соответствии с трудовым договором, критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения образования.

Условия и критерии определения стимулирующих выплат руководителю учреждения образования определяются правовым актом отраслевого органа.

Премия по итогам работы максимальным размером не ограничена.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений образования, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, рекомендуется устанавливать с учетом требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений образования, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются с учетом требований статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом требований статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Оплата труда работников учреждений образования, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Работникам учреждений образования устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1 выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

4.2.2 надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

4.2.3 надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4.2.4 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема

работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4.2.5 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных правовых актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Доплата работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, перечень которых утвержден Приказом Госкомобразования СССР от 20.08.1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР», устанавливается в размере до 12 процентов оклада (должностного оклада).

Работодатель обязан провести аттестацию рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то доплата на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не производится (снимается).

4.4. Выплаты компенсационного характера, учитывающие особые условия и специфику работы, осуществляются посредством применения повышающих коэффициентов специфики работы, установленных муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения образования при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения образования при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения



от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения образования в случае увеличения установленного объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за работу в ночное время производится работнику учреждения образования за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер доплаты - 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику учреждения образования, привлекаемому к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

4.9.1 не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа осуществлялась полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

4.9.2 не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.10. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным правовым актом учреждения образования или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.11. К заработной плате работников учреждений образования применяются:

4.11.1 районные коэффициенты;

4.11.2 процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Условия исчисления стажа для процентных надбавок определяются в соответствии с Положением о гарантиях и компенсациях для лиц, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденным решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику учреждения образования с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии оценки деятельности работников учреждений образования, порядок и размеры выплат стимулирующего характера утверждаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами учреждения образования.

5.2. Работникам учреждений образования устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

5.2.1 персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

5.2.2 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

5.2.3 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения образования в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения образования на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах, определенных пунктами 5.3 - 5.5 настоящего Положения.

5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения образования персонально в отношении каждого работника.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях образования. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

5.4.1 при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,2;

5.4.2 при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Повышающий коэффициент за выслугу лет не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете должностного оклада применяется повышающий коэффициент за стаж работы в соответствии с муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ устанавливается работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ и его размере принимается руководителем учреждения образования персонально в отношении каждого работника.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ - 0,5.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении образования устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.6.1 за выполнение особо важных и срочных работ;

5.6.2 за интенсивность и высокие результаты работы;

5.6.3 премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;

5.6.4 премии за образцовое качество выполняемых работ.

5.7. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения образования в пределах средств субсидии, выделенной учреждению образования на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием учреждением образования в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и в пределах размера выплат на заработную плату, определенного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения образования, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением образования на оплату труда работников.

5.8. Премирование работников учреждения образования осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым локальным правовым актом учреждения образования. При премировании учитываются:

5.8.1 успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

5.8.2 инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

5.8.3 качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения образования;

5.8.4 выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения образования;

5.8.5 качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

5.8.6 участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

5.9. Премия по итогам работы выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения образования или в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

5.10. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

5.10.1 поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации;

5.10.2 награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Размер премии определяется в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения образования или в абсолютном размере. Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

5.11. Педагогическим работникам учреждений образования, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации,

устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных Правительством Камчатского края.

5.12. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования и приступившим к педагогической деятельности в учреждениях образования, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам) в порядке и размерах, утвержденных муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

## **6. Иные вопросы, связанные с оплатой труда**

6.1. Работникам учреждений образования может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения образования на основании письменного заявления работника учреждения образования, в соответствии с положением о стимулировании работников учреждений образования, утверждаемым локальным правовым актом учреждения образования, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6.2. Руководитель учреждения образования имеет право передать руководителю филиала учреждения образования полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

Приложение  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных  
дошкольных образовательных  
учреждений и муниципальных  
образовательных учреждений  
дополнительного образования детей  
Петропавловск-Камчатского  
городского округа

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа**

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений дошкольного образования и дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа, установленные на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным:

1. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
<b>1. Профессиональная квалификационная группа по общеотраслевым должностям служащих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	2798
<b>2. Профессиональная квалификационная группа по общеотраслевым должностям служащих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	3088-3646
2 квалификационный уровень	3088-4406
3 квалификационный уровень	3646-5319
<b>3. Профессиональная квалификационная группа по общеотраслевым должностям служащих третьего уровня</b>	
1 квалификационный уровень	3646-4406
2 квалификационный уровень	4015-4406
3 квалификационный уровень	4406-4841
4 квалификационный уровень	5319-5848

2. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Размеры должностных окладов (в рублях)</b>
<b>1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	3354
<b>2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	3354-4374
<b>3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	
1 квалификационный уровень	4575
2 квалификационный уровень	4714
3 квалификационный уровень	4844
4 квалификационный уровень	4975
<b>4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>	
1 квалификационный уровень	8175

3. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Размеры должностных окладов (в рублях)</b>
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	3646-4841
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	3646-5848
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	4406-6805

4. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Размеры должностных окладов (в рублях)</b>
<b>1. Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>	
2 квалификационный уровень	4957
3 квалификационный уровень	4957-5460
5 квалификационный уровень	6583
<b>2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>	
2 квалификационный уровень	7953-8318

5. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Размеры должностных окладов (в рублях)</b>
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	2798-3646

6. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Размеры должностных окладов (в рублях)</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	3928



7. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Размеры должностных окладов (в рублях)</b>
<b>1. Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	2624-2798
<b>2. Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	3088-3435
2 квалификационный уровень	3646-4015
4 квалификационный уровень	4841-5319