



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## администрации

### Петропавловск – Камчатского городского округа

От 21.03.2013 № 839

О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 04.12.2012 № 4-нд «О бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов», Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденным постановлением Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 27.10.2008 № 3153,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

2.1 пункт 1.4 постановления Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 16.12.2008 № 3618 «Об утверждении примерных положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Петропавловск-Камчатского городского округа»;

2.2 постановление Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 11.06.2009 № 1670 «Об утверждении Порядка исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа»;

2.3 постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 23.10.2009 № 3177 «О внесении изменений в постановление Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 11.06.2009 № 1670 «Об утверждении Порядка исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа»;

2.4 постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 22.07.2010 № 2218 «О внесении изменений в приложение к постановлению Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 11.06.2009 № 1670 «Об утверждении Порядка исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа»;

2.5 постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 13.04.2011 № 994 «О внесении изменений в постановление Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 11.06.2009 № 1670 «Об утверждении Порядка исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа».

3. Аппарату администрации Петропавловск-Камчатского городского округа (Е.Ю. Новицкая) опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - руководителя Департамента социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа Г.А. Шайгородского.

Глава администрации  
Петропавловск-Камчатского  
городского округа А.В. Алексеев

**Положение  
о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений  
культуры Петропавловск-Камчатского городского округа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - Положение) разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - учреждения культуры), повышения эффективности и результативности деятельности учреждений культуры и включает в себя:

1.1.1 рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

1.1.2 выплаты компенсационного характера;

1.1.3 выплаты стимулирующего характера;

1.1.4 условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждений культуры.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений культуры устанавливается с учетом:

1.2.1 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.2.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

1.2.3 государственных гарантий по оплате труда;

1.2.4 выплат компенсационного характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.2.5 выплат стимулирующего характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.2.6 мнения представительного органа работников.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений культуры**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих и служащих к ПКГ по профессиям рабочих (должностям служащих) в соответствии с приложением.

2.2. Профессии рабочих и должности служащих учреждений культуры сгруппированы в ПКГ по следующим критериям:

2.2.1 должности руководителей структурных подразделений учреждений культуры, требующие наличия высшего профессионального образования;

2.2.2 должности служащих из числа работников учреждений культуры, требующие наличия высшего или среднего профессионального образования;

2.2.3 профессии рабочих и должности служащих учреждений культуры, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

2.2.4 профессии рабочих и должности служащих учреждений культуры, которые не требуют наличия профессионального образования.

2.3. Отнесение профессий рабочих и должностей служащих учреждений культуры к ПКГ осуществляется по наименьшим квалификационным требованиям, необходимым для работы по соответствующей профессии или для занятия соответствующей должности.

2.4. Размер окладов (должностных окладов) работников учреждений культуры может увеличиваться (индексироваться) в соответствии с решением о бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа. При увеличении (индексации) размера окладов (должностных окладов), его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Штатное расписание учреждения культуры утверждается руководителем учреждения культуры и включает в себя должности работников учреждения культуры в соответствии с разделами тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением культуры услуг, учреждение культуры вправе в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, привлекать работников на условиях срочного трудового договора.

2.6. Оплата труда работников учреждений культуры, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Настоящее Положение распространяется на работников учреждений культуры, осуществляющих трудовую деятельность в учреждении культуры как по основному месту работы в соответствии со штатным расписанием, так и работающих по внешнему или внутреннему совместительству на основании заключенных с учреждением культуры трудовых договоров.

2.7. Фонд оплаты труда работников учреждений культуры формируется на календарный год в пределах:

2.7.1 средств субсидии, выделенной учреждению культуры на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием учреждением культуры в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ);

2.7.2 размера выплат на заработную плату, определенного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры;

2.7.3 средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.8. Учреждения культуры вправе направлять средства на оплату труда на выплаты стимулирующего характера. При этом в первую очередь обеспечиваются выплаты гарантированной части оплаты труда - оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), компенсационных выплат, доплат за выполнение работ, не входящих в прямые должностные обязанности работника.

2.9. С учетом условий труда работникам учреждений культуры устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.10. Оплата труда работников учреждений культуры предельными размерами не ограничивается.

### **3. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения культуры**

3.1. Оплата труда руководителя учреждения культуры состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовым договором.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения культуры, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения культуры и средней заработной платы работников учреждения культуры устанавливается в кратности от 1 до 8 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения культуры.

Объемные показатели для отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководящих работников учреждений культуры и порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководящих работников устанавливаются в соответствии с порядком исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа, утверждаемым постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение культуры.

3.3. При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения культуры за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю учреждения культуры.

3.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

3.4.1 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

3.4.2 выплаты за качество выполняемых работ;

3.4.3 премиальные выплаты по итогам работы.

3.5. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя учреждения культуры не учитываются.

3.6. К выплатам компенсационного характера относятся:

3.6.1 выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

3.6.2 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.6.3 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.7. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения культуры в размерах, определяемых трудовым договором.

3.8. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 4 - 6 настоящего Положения.

3.9. Премирование руководителя учреждения культуры осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения культуры в соответствии с трудовым договором, критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения культуры.

Условия и критерии определения стимулирующих выплат руководителю учреждения культуры определяются правовым актом отраслевого органа.

Премия по итогам работы максимальным размером не ограничена.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений культуры, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, рекомендуется устанавливать с учетом требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений культуры, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются с учетом требований статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом требований статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Оплата труда работников учреждений культуры, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Работникам

учреждений культуры устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1 выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

4.2.2 надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

4.2.3 надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4.2.4 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4.2.5 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных правовых актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Работодатель обязан провести аттестацию рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то доплата на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не производится (снимается).

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения культуры при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения культуры при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения культуры в случае увеличения установленного объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения

от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за работу в ночное время производится работнику учреждения культуры за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер доплаты - 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику учреждения культуры, привлекаемому к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

4.8.1 не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа осуществлялась полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

4.8.2 не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным правовым актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.10. К заработной плате работников учреждений культуры применяются:

4.10.1 районные коэффициенты;

4.10.2 процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Условия исчисления стажа для процентных надбавок определяются в соответствии с Положением о гарантиях и компенсациях для лиц, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденным решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа.



## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику учреждения культуры с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии оценки деятельности работников учреждений культуры, порядок и размеры выплат стимулирующего характера утверждаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами учреждения культуры с учетом рекомендаций отраслевого органа.

5.2. Работникам учреждений культуры устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

5.2.1 персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

5.2.2 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

5.2.3 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ;

5.2.4 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работникам, имеющим ученые степени доктора наук, кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением культуры в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения культуры на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах, определенных пунктами 5.3 - 5.6 настоящего Положения.

5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения культуры персонально в отношении каждого работника.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях культуры. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

5.4.1 при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,2;

5.4.2 при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Повышающий коэффициент за выслугу лет не устанавливается работникам, для которых при расчете должностного оклада (педагогические работники) применяется повышающий коэффициент за стаж работы в соответствии с муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ устанавливается работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ и его размере принимается руководителем учреждения культуры персонально в отношении каждого работника.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ - 0,5.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу работникам культуры, искусства и кинематографии среднего звена, ведущего звена и руководящего состава, имеющим ученые степени доктора наук, кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации устанавливается ежемесячно в следующих размерах:

5.6.1 имеющим ученые степени доктора наук - 0,2;

5.6.2 имеющим ученые степени кандидата наук - 0,1;

5.6.3 имеющим государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации - 0,1.

5.7. Повышающий коэффициент, указанный в пункте 5.6 настоящего Положения, оформляется локальным правовым актом учреждения культуры при наличии следующих документов:

5.7.1 личного заявления работника;

5.7.2 дипломов, подтверждающих ученые степени доктора наук или ученые степени кандидата наук (подлинники и копии) либо удостоверений к государственной награде (подлинник и копия).

При наличии у работника двух оснований (наличие государственной награды и ученой степени) повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается по одному из оснований с наибольшим уровнем повышающего коэффициента.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) без учета данного повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу).

5.8. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении культуры устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.8.1 за выполнение особо важных и срочных работ;

5.8.2 за интенсивность и высокие результаты работы;

5.8.3 премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;

5.8.4 премии за образцовое качество выполняемых работ.

5.9. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения культуры в пределах средств субсидии, выделенной учреждению культуры на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием учреждением культуры в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и в пределах размера выплат на заработную плату, определенного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением культуры на оплату труда работников.

5.10. Премирование работников учреждения культуры осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым локальным правовым актом учреждения культуры. При премировании учитываются:

5.10.1 успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

5.10.2 инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

5.10.3 качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения культуры;

5.10.4 выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения культуры;

5.10.5 качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

5.10.6 участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

5.11. Премия по итогам работы выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения культуры или в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

5.12. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

5.12.1 поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью «Золотая Звезда», знаками

отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации;

5.12.2 награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Размер премии определяется в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения культуры или в абсолютном размере. Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

## **6. Иные вопросы, связанные с оплатой труда**

6.1. Работникам учреждений культуры может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения культуры на основании письменного заявления работника учреждения культуры, в соответствии с положением о стимулировании работников учреждений культуры, утверждаемым локальным правовым актом учреждения культуры, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6.2. Руководитель учреждения культуры имеет право передать руководителю филиала учреждения культуры полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

Приложение  
к Положению о системе оплаты труда  
работников муниципальных учреждений  
культуры Петропавловск-Камчатского  
городского округа

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа**

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений культуры Петропавловск-Камчатского городского округа, установленные на основе отнесения занимаемых работниками учреждений культуры должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным на период с 01.01.2013:

1. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
<b>1. Профессиональная квалификационная группа по общеотраслевым должностям служащих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	2811
<b>2. Профессиональная квалификационная группа по общеотраслевым должностям служащих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	2872-3664
2 квалификационный уровень	3102-4427
3 квалификационный уровень	3663-4865
4 квалификационный уровень	5344-5876
5 квалификационный уровень	5344
<b>3. Профессиональная квалификационная группа по общеотраслевым должностям служащих третьего уровня</b>	
1 квалификационный уровень	3260-3663
2 квалификационный уровень	4034-4427
3 квалификационный уровень	4427-4865
4 квалификационный уровень	5344-5876
<b>4. Профессиональная квалификационная группа по общеотраслевым должностям служащих четвертого уровня</b>	
3 квалификационный уровень	6836-7282

2. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	4865-7866
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	3103
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	3663-5241
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	3663- 7282

3. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	
2 квалификационный уровень	3947
4 квалификационный уровень	4166

4. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	2811-3664

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	3102-4427
--	-----------

5. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размеры должностных окладов (в рублях)
<b>Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	2637-2811
<b>Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	3102-3452
2 квалификационный уровень	3663-4034
3 квалификационный уровень	4427
4 квалификационный уровень	4864-5344