



АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.07.2022 № 1504 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Петропавловск-Камчатского городского округа»

В целях приведения отдельных положений постановления администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.07.2022 № 1504 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Петропавловск-Камчатского городского округа» в соответствие с постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края» и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024, протокол № 10пр,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденное постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.07.2022 № 1504, (далее – Примерное положение) следующие изменения:

1.1 пункт 2.5 дополнить подпунктом 2.5.7 следующего содержания:
«2.5.7 средства на выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников общеобразовательных организаций, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату окладов (должностных окладов) педагогических работников общеобразовательных организаций.»;

1.2 подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в сфере общего образования, дополнительного образования, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью указанных учреждений (далее - дополнительная работа, не входящая в прямые должностные обязанности педагогических работников).

К дополнительной работе, не входящей в прямые должностные обязанности педагогических работников, относится работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями, связанная с выполнением обязанностей заместителя руководителя учреждения, не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками;»;

1.3 пункт 4.5 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Размеры доплат за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников не должны превышать 20 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) по каждому виду работ. Конкретные размеры и сроки, на которые данные доплаты устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

1.4 пункт 5.3 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.»;

1.5 в строке четвертой столбца второго пункта 1.3 приложения 1 к Примерному положению цифры «5 981 - 7 805» заменить цифрами «7 477 – 9 757».

2. Управлению делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт администрации Петропавловск-Камчатского городского округа».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Глава
Петропавловск-Камчатского
городского округа

Е.А. Беляев