



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации

Петропавловск – Камчатского городского округа

От 25.10.2013 № 3083

Об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа согласно приложению.

2. Аппарату администрации Петропавловск-Камчатского городского округа (Е.Ю. Новицкая) опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Признать утратившими силу:

4.1 постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 27.10.2008 № 3153 «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа»;

4.2 постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 04.12.2008 № 3494 «О внесении изменений в постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 27.10.2008 № 3153 «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа»;

4.3 постановление Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 30.12.2008 № 3742 «О внесении изменений в постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 27.10.2008 № 3153 «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты

труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа»;

4.4 постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 10.09.2013 № 2665 «О внесении изменений в постановление Главы Петропавловск-Камчатского городского округа от 27.10.2008 № 3153 «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - руководителя Департамента финансов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Глава администрации
Петропавловск-Камчатского
городского округа А.В. Алексеев

**Положение
об установлении отраслевых систем оплаты труда работников
муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского
городского округа**

1. Настоящее Положение об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - Положение) регулирует отношения по установлению систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - муниципальное учреждение), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Камчатского края, муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

3. Системы оплаты труда работников муниципального учреждения устанавливаются с учетом:

3.1 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

3.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3.3 государственных гарантий по оплате труда;

3.4 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

3.5 настоящего Положения;

3.6 положений об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых постановлениями администрации Петропавловск-Камчатского городского округа;

3.7 рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Заработная плата работников муниципального учреждения состоит из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального учреждения на

основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальных учреждений.

7. К выплатам стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Петропавловск-Камчатского городского округа относятся выплаты, стимулирующие работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

7.1 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

7.2 выплаты за качество выполняемых работ;

7.3 выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

7.4 премиальные выплаты по итогам работы.

8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами муниципальных учреждений в соответствии с правовыми актами органов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, в ведении которых находятся муниципальные учреждения (далее - отраслевой орган).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников, измеряемые качественными и количественными показателями, определяются правовыми актами отраслевых органов с учетом специфики деятельности муниципального учреждения.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

9.1 работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

9.2 за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации;

9.3 за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Иные выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации.

11. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения и средней заработной платы работников муниципального учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им муниципального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих муниципальных учреждений.

К основному персоналу муниципального учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано муниципальное учреждение.

Перечень должностей, профессий работников муниципального учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливается правовым актом отраслевого органа.

12. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения устанавливает отраслевой орган.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения определяются с учетом результатов деятельности муниципального учреждения в соответствии с трудовым договором, критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы муниципального учреждения, утверждаемых правовым актом отраслевого органа.

Условия и критерии определения стимулирующих выплат руководителю муниципального учреждения определяются правовым актом отраслевого органа.

В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения по решению отраслевого органа, может быть установлен рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа о бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа на соответствующий финансовый год и плановый период и муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

13. Отраслевые органы вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу муниципальных учреждений.

14. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с отраслевым органом.

Штатное расписание муниципального учреждения утверждается в пределах фонда оплаты труда, установленного муниципальному

учреждению отраслевым органом, в пределах средств на оплату труда, утвержденных решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа о бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа на соответствующий финансовый год и плановый период данному отраслевому органу.

15. Фонд оплаты труда работников муниципального учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному учреждению из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.