



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.07.2016

№ 1311

О внесении изменений в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 10.02.2015 № 215 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Петропавловск-Камчатского городского округа»

В целях приведения постановления администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 10.02.2015 № 215 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Петропавловск-Камчатского городского округа» в соответствие с федеральными и муниципальными правовыми актами

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 10.02.2015 № 215 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Петропавловск-Камчатского городского округа» следующие изменения:

1.1 в наименовании слова «физической культуры и» исключить;

1.2 в пункте 1 слова «физической культуры и» исключить;

1.3 в пункте 5 слова «заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - руководителя Департамента социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа» заменить словами «начальника Управления культуры, спорта и социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа»;

1.4 в Примерном положении о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Петропавловск-Камчатского городского округа:

1.4.1 в наименовании слова «физической культуры и» исключить;

1.4.2 абзац первый пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы спорта Петропавловск-

Камчатского городского округа (далее - Положение) разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы спорта Петропавловск-Камчатского городского округа, повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, и устанавливает единые принципы исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений сферы спорта Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - учреждения сферы спорта) и включает:»;

1.4.3 в пункте 1.1.1 слова «физической культуры и» исключить;

1.4.4 подпункт 1.2.9 исключить;

1.4.5 подпункт 1.2.10 исключить;

1.4.6 в пункте 2.1:

- в абзаце первом слова «физической культуры и» исключить;

- в абзаце третьем слова «физической культуры и» исключить;

1.4.7 в абзаце первом пункта 2.2 слова «физической культуры и» исключить;

1.4.8 в подпункте 2.2.1 слова «физической культуры и» исключить;

1.4.9 в подпункте 2.2.2 слова «физической культуры и» исключить;

1.4.10 в подпункте 2.2.3 слова «физической культуры и» исключить;

1.4.11 в подпункте 2.2.4 слова «физической культуры и» исключить;

1.4.12 в пункте 2.3 слова «физической культуры и» исключить;

1.4.13 предложение первое пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Штатное расписание учреждения сферы спорта утверждается руководителем учреждения спорта по согласованию с органом администрации Петропавловск-Камчатского городского округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждений сферы спорта (далее – учредитель).

Штатное расписание учреждения сферы спорта включает в себя должности работников учреждения сферы спорта в соответствии с тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением сферы спорта услуг, учреждение сферы спорта вправе в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, привлекать работников на условиях срочного трудового договора.»;

1.4.14 пункт 2.5 изложить в новой редакции:

«2.5. Настоящее Положение распространяется на работников учреждений сферы спорта, осуществляющих трудовую деятельность в учреждении сферы спорта как по основному месту работы в соответствии со штатным расписанием, так и работающих по внешнему или внутреннему совместительству на основании заключенных с учреждением сферы спорта трудовых договоров.

Оплата труда работников учреждений сферы спорта, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.»;

1.4.15 пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Фонд оплаты труда работников учреждений сферы спорта формируется на календарный год в пределах:

2.6.1 средств субсидии, выделенной учреждению сферы спорта на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания;

2.6.2 средств субсидии на заработную плату, выделенных учреждению сферы спорта в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

2.6.3 средств от осуществления приносящей доход деятельности.»;

1.4.16 в пункте 2.7 слова «физической культуры и» исключить;

1.4.17 в пункте 2.8 слова «физической культуры и» исключить;

1.4.18 в пункте 2.9 слова «физической культуры и» исключить;

1.4.19 в пункте 2.10 слова «физической культуры и» исключить;

1.4.20 в пункте 3.1 слова «физической культуры и» исключить;

1.4.21 пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения сферы спорта определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения спорта и средней заработной платы работников учреждения сферы спорта устанавливается в кратности от 1 до 8 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения сферы спорта.

К основному персоналу учреждения сферы спорта относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение сферы спорта.

Перечень должностей, профессий работников учреждений сферы спорта, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливается приказом учредителя.»;

1.4.22 пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения сферы спорта устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения сферы спорта в размерах, определяемых трудовым договором.»;

1.4.23 в пункте 3.4 слова «физической культуры и» исключить;

1.4.24 пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения сферы спорта устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения сферы спорта в соответствии с трудовым договором, критериями оценки и целевыми

показателями эффективности работы учреждения сферы спорта, в пределах фонда оплаты труда учреждения сферы спорта.

Условия и критерии определения стимулирующих выплат руководителю учреждения сферы спорта определяются приказом учредителя.

Премия по итогам работы максимальным размером не ограничена.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.»;

1.4.25 в пункте 4.1:

- в абзаце первом слова «физической культуры и» исключить; слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- в абзаце втором слова «физической культуры и» исключить;

1.4.26 в пункте 4.2:

- в предложении первом слова «физической культуры и» исключить, слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- в предложении втором слова «физической культуры и» исключить;

1.4.27 в подпункте 4.2.1 слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

1.4.28 в пункте 4.3:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.»;

- в абзаце третьем слова «на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

1.4.29 пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику учреждения сферы спорта производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.4.30 пункт 4.5 исключить;

1.4.32 пункт 4.6 исключить;

1.4.33 пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы работнику учреждения сферы спорта производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.».

- 1.4.34 в пункте 4.9 слова «физической культуры и» исключить;
- 1.4.35 в пункте 4.10 слова «физической культуры и» исключить;
- 1.4.36 раздел 5 изложить в редакции согласно приложению 1;
- 1.4.37 приложение изложить согласно приложению 2.

2. Управлению делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления культуры, спорта и социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Глава администрации
Петропавловск-Камчатского
городского округа Д.В. Зайцев

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения сферы спорта

5.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждения сферы спорта с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы. Критерии оценки деятельности работников учреждения сферы спорта, порядок и размеры выплат стимулирующего характера утверждаются коллективным договором, соглашением, локальными правовыми актами учреждения сферы спорта.

5.2. Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом деятельности учреждения сферы спорта в пределах фонда оплаты труда.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников, измеряемые качественными и количественными показателями, определяются приказом учредителя с учетом специфики деятельности учреждения сферы спорта в пределах фонда оплаты труда.

5.3. Качественные и количественные показатели определяются для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится.

5.4. Работникам учреждения сферы спорта устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность, объем и количественные показатели выполняемых работ.

5.5. Работникам учреждения сферы спорта выплаты за выслугу лет устанавливаются в следующих размерах:

Стаж за выслугу лет	Размер в процентах к окладу
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

Порядок начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет в соответствующей сфере деятельности устанавливается приказом учредителя.

5.6. Премияльные выплаты по итогам работы могут производиться за соответствующий период времени (месяц, квартал, год) и выплачиваться работникам учреждения сферы спорта пропорционально его вкладу в полученный результат деятельности учреждения сферы спорта.

5.7. Порядок начисления и выплаты работникам учреждения сферы спорта премии по итогам работы устанавливаются положением об оплате труда, утвержденным руководителем учреждения сферы спорта, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения сферы спорта на текущий финансовый год. Основанием для этих выплат является локальный правовой акт учреждения сферы спорта.

5.8. При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- проявление инициативы в работе;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения сферы спорта;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

5.9. Премирование по итогам работы за месяц начисляется на должностной оклад без учета доплат и надбавок, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным пределом данная премия не ограничена.

5.10. Премирование по итогам работы за квартал, год может производиться при наличии экономии фонда оплаты труда в целях обеспечения материальной заинтересованности работников учреждения сферы спорта в своевременном и качественном выполнении своих должностных обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы.

Размер премирования по итогам работы за квартал, год может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером данная премия не ограничена.

5.11. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения сферы спорта в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач, своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

При установлении данных выплат учитываются:

- ответственное отношение к работе;
- соблюдение установленных сроков выполнения работ;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения сферы спорта;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в соответствующем порядке в выполнении важных работ, мероприятий.

5.12. Выплата за интенсивность, объем и количественные показатели выполняемых работ устанавливается работнику с учетом определяемых учредителем критериев, позволяющих оценить выполнение работы в условиях многозадачности, большого объема и срочности выполнения работы.

Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером данная выплата не ограничена. Основанием для этих выплат является локальный правовой акт учреждения сферы спорта.

5.13. Работникам учреждения сферы спорта, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда, устанавливаются следующие виды единовременных поощрительных выплат:

- единовременные выплаты в связи с юбилеем;
- единовременные выплаты в связи с присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или почетной грамотой;
- единовременное поощрение работников учреждения сферы спорта в связи с выходом на пенсию за долголетнюю и плодотворную работу (не менее 15 лет) в органах или учреждениях, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа.

Порядок начисления и выплаты работникам учреждения сферы спорта единовременных поощрительных выплат устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда, утвержденным руководителем учреждения сферы спорта, в пределах фонда оплаты труда. Основанием для этих выплат является локальный правовой акт учреждения сферы спорта.

«Приложение
к Примерному положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений сферы спорта
Петропавловск-Камчатского
городского округа

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работников учреждений сферы спорта**

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений сферы спорта, установленные на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным:

1. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	3 156
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	3 483 – 4 113
Второй квалификационный уровень	4 970

2. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Квалификационные уровни	Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов), основных ставок заработной платы, в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
Второй квалификационный уровень	4 530
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
Первый квалификационный уровень	4 431
Второй квалификационный уровень	4 493
Третий квалификационный уровень	4 554

».