



П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26.07.2019 г.

№ 1592

О внесении изменений в постановление администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 17.02.2017 № 273 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Петропавловск-Камчатского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров»

В целях уточнения отдельных положений постановления администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 17.02.2017 № 273 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Петропавловск-Камчатского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Петропавловск-Камчатского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 17.02.2017 № 273 следующие изменения:

1.1 пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Руководителю предприятия устанавливается ежемесячная премия (далее – премия) в размере не более 50 % должностного оклада без учета повышающего коэффициента к должностному окладу.»;

1.2 пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Размер ежемесячной премии определяется на основании показателей эффективности деятельности руководителя предприятия в соответствии с таблицей:

№ п/п	Показатель эффективности деятельности руководителя предприятия	Размер премии за выполнение показателя эффективности деятельности руководителя предприятия (в процентах)
----------	--	--

1	Выполнение в установленные сроки указаний и поручений непосредственного работодателя и руководителя отраслевого органа	5
2	Отсутствие дисциплинарного взыскания в расчетном периоде	5
3	Отсутствие нарушений сроков рассмотрения жалоб, заявлений и обращений граждан, установленных Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»	5
4	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по обязательным платежам в бюджетную систему Российской Федерации и внебюджетные фонды, сроком свыше 6 (шесть) месяцев по состоянию на первое число месяца расчетного периода	10
5	Отсутствие нарушений руководителем предприятия условий заключенного трудового договора	5
6	Отсутствие нарушений порядка и сроков предоставления бухгалтерской (финансовой) отчетности и иных финансовых документов в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами	5
7	Осуществление мероприятий, направленных на энергосбережение потребляемых коммунальных услуг	15

»;

1.3 пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Решение об установлении размера премии руководителю предприятия принимается по согласованию с отраслевым органом и утверждается приказом Управления в следующем порядке:

7.3.1 руководитель предприятия не позднее 25 числа текущего месяца представляет в отраслевой орган заявление о выплате премии, в котором должна быть указана информация о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя предприятия в соответствии с пунктом 7.2 настоящего Положения с приложением:

- сведений о наличии либо отсутствии просроченной кредиторской задолженности по обязательным платежам в бюджетную систему Российской Федерации и внебюджетные фонды, заверенные подписью руководителя и главного бухгалтера предприятия и печатью, составленных в простой письменной форме на бланке предприятия;

- копии документов, подтверждающих осуществление мероприятий направленных на энергосбережение потребляемых коммунальных услуг, заверенных подписью руководителя и печатью предприятия;

7.3.2 отраслевой орган в течение 5 (пяти) рабочих дней рассматривает представленное руководителем предприятия заявление о выплате премии с приложенными документами, подготавливает служебную записку с обоснованием размера премии и направляет ее и указанные в подпункте 7.3.1 документы в Управление с целью принятия решения и издания приказа об установлении размера премии;

7.3.3 Управление в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня получения документов, указанных в подпункте 7.3.2 настоящего Положения, рассматривает их и принимает решение об установлении размера премии руководителю предприятия по результатам деятельности за истекший месяц. Решение оформляется приказом Управления и объявляется руководителю предприятия под роспись в течение 3 (трех) рабочих дней со дня его издания.».

2. Управлению делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает силу после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа – начальника Управления экономического развития и имущественных отношений администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Исполняющий полномочия Главы
Петропавловск-Камчатского
городского округа Ю.Н. Иванова