

Дополнительная профессиональная программа
«Организация работы по предупреждению коррупции в закупках»
(в соответствии с ФЗ № 273 от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции»)

Формат обучения: заочно с использованием дистанционных образовательных технологий
(изучение лекционных материалов, выполнение контрольных заданий и получение консультаций преподавателей в электронной системе обучения посредством использования сети «Интернет»)

Преподаватели: **Саидов Р.А.** (г. Новосибирск)
Практикующий эксперт в сфере противодействия коррупции
Ведет постоянную преподавательскую работу, является автором практических, в т.ч. специализированных семинаров, тренингов
Имеет большой опыт практической работы в области противодействия коррупции
Имеет ряд благодарностей

Продолжительность обучения, выдаваемые документы: Обучение дистанционное на базе заказчика

Продолжительность обучения:
По программам **повышения квалификации:**
72 ч. – 1,5 недели
144 ч. – 3 недели
Выдаваемый документ - **удостоверение** о повышении квалификации

По программам **профессиональной переподготовки:**
256 ч. – 5,5 недели
502 ч. – 10,5 недели
Выдаваемый документ - **диплом** о профессиональной переподготовке

Стоимость обучения:
Акция!!!

72 ч. - **3 000 руб.** (цена без скидки 6 000 руб.)
144 ч. - **3 500 руб.** (цена без скидки 7 000 руб.)
256 ч. – **5 000 руб.** (цена без скидки 10 000 руб.)
502 ч. - **6 000 руб.** (цена без скидки 12 000 руб.)

Предложение актуально до 31 декабря 2021 года!

Заявка на обучение: Форма приведена в Приложении 1
направлять по адресу эл. почты: pak_vv@bk.ru

По возникающим вопросам обращаться по телефонам:

+7(923)105-35-48, Татьяна
+7(999)465-09-03, Вадим

ПРОГРАММА

1. Правовые основы противодействия коррупции:

Тема 1. Классификация правовых способов противодействия коррупции.

Тема 2. Нормативно-правовая база противодействия коррупции.

Тема 3. Нормы трудового, гражданского, административного законодательства и противодействие коррупции.

Тема 4. Уголовное законодательство и борьба с коррупцией.

Тема 5. Нормативные акты и обеспечение противодействия коррупции в субъекте РФ.

Тема 6. Локальные нормативно-правовые акты в организации.

2. Антикоррупционная политика как комплекс конкретных мероприятий, на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

Тема 1. Идентификация типовых ситуаций, возникающих при реализации коррупционно-опасных функций, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями, и должностей в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника учреждения в реализации функций, включенных в перечень.

Тема 2. Оценка коррупционных рисков. Управление коррупционными рисками.

3. Обеспечение соблюдения работниками учреждений и организаций требований к предотвращению или урегулированию конфликтов интересов, исполнения ими обязанностей:

Тема 1. Коррупциогенные факторы. Основные формы проявления коррупции.

Тема 2. Конфликт интересов. Конфликт интересов и коррупция. Типовые случаи конфликта интересов и меры предотвращения и урегулирования.

Тема 3. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, иных организациях, создаваемых РФ на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

Тема 4. Установление иных запретов, ограничений, правил служебного поведения.

4. Коррупционные правонарушения и юридическая ответственность:

Тема 1. Основные виды правонарушений коррупционного характера.

Тема 2. Эффективность конкурсных процедур по поводу использования государственного имущества и бюджетных средств.

Тема 3. Коррупционные правонарушения при осуществлении закупок, поставок, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд.

Тема 4. Гражданско-правовая, дисциплинарная, административная и уголовная ответственность за коррупционные правонарушения.

5. Методические рекомендации Минтруда России по проведению работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов!!!!

Порядок организации работы.

Что нужно выполнять **каждому заказчику**.

Нюансы реализации.

Обязательность применения с мая 2020 г.!!!!!!!