



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

администрации

Петропавловск – Камчатского городского округа

От 29.10.2013 № 3151

О реализации постановления администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.08.2013 № 2441 «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа»

В целях реализации постановления администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.08.2013 № 2441 «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа согласно приложению 1.

2. Утвердить Порядок исчисления отдельных доплат и выплат работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа согласно приложению 2.

3. Аппарату администрации Петропавловск-Камчатского городского округа (Е.Ю. Новицкая) опубликовать настоящее постановление в газете «Град Петра и Павла» и разместить на официальном сайте администрации Петропавловск-Камчатского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - руководителя Департамента социального развития администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Глава администрации
Петропавловск-Камчатского
городского округа А.В. Алексеев

**Размеры повышающих коэффициентов
к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы)
педагогических работников муниципальных дошкольных
образовательных учреждений и муниципальных образовательных
учреждений дополнительного образования детей
Петропавловск-Камчатского городского округа**

№ п/п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов для педагогических работников
1	Коэффициент уровня образования	Наличие высшего профессионального образования	1,20
		Наличие среднего профессионального образования	1,10
		Наличие начального профессионального образования, среднего (полного) общего образования	1,00
2	Коэффициент стажа педагогической работы	Наличие стажа педагогической работы: от 0 до 2 лет	1,00
		от 2 до 5 лет	1,17
		от 5 до 10 лет	1,27
		от 10 до 15 лет	1,37
		более 15 лет	1,40
3	Коэффициент квалификации	Наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории	1,30
		первой квалификационной категории	1,20

**Порядок
исчисления отдельных доплат и выплат работникам муниципальных
дошкольных образовательных учреждений и муниципальных
образовательных учреждений дополнительного образования детей
Петропавловск-Камчатского городского округа**

1. Компенсационные выплаты, учитывающие специфику работы

1.1. Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа (далее - учреждения образования) выплачивается повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы, в следующих случаях:

1.1.1 повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы, в размере 1,20 устанавливается при определении размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогических работников учреждения образования, работающих:

- в учреждениях образования (группах) компенсирующего вида для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (для неслышащих, слабослышащих и позднооглохших, с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи, с фонетико-фонематическим недоразвитием речи, для незрячих, слабовидящих и поздноослепших, с косоглазием и амблиопией, с умственной отсталостью, с нарушением опорно-двигательного аппарата, сложными дефектами);

- в учреждениях образования для воспитанников с ранним проявлением и малыми затихающими формами туберкулеза, для воспитанников с туберкулезной интоксикацией;

- в группах для воспитанников с ранними проявлениями и малыми затихающими формами туберкулеза, для воспитанников с туберкулезной интоксикацией в учреждениях образования: пристрастия и оздоровления, комбинированного вида;

- в интегрированных группах.

1.1.2 работникам учреждения образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, работающим в учреждениях и группах, указанных в подпункте 1.1.1 настоящего Порядка, при определении оклада (должностного оклада) применяется повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы 1,15 или 1,20.

Размер повышающего коэффициента, учитывающего специфику работы, и перечень работников, которым устанавливается указанный повышающий коэффициент, определяется руководителем учреждения образования в зависимости от степени сложности и продолжительности работы в учреждениях и группах, определенных в подпункте 1.1.1 настоящего Порядка, по согласованию с представительным органом учреждения образования;

1.1.3 руководителям учреждений образования повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы, устанавливается при наличии в учреждении групп, указанных в подпункте 1.1.1 настоящего Порядка:

- до двух групп - 1,15;
- трех и более групп - 1,20.

1.2. Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы, в размере 1,15 устанавливается при определении размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

1.2.1 руководящих, медицинских, педагогических работников, а также помощников воспитателей и младших воспитателей, работающих в учреждениях образования, имеющих статус «Центр развития ребенка»;

1.2.2 руководящих и педагогических работников учреждений образования, работающих в инновационном режиме краевого и городского уровня;

1.2.3 тренеров-преподавателей по спорту, инструкторов-методистов, работающих на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства.

1.3. При определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руководящего или педагогического работника учреждения образования одновременно применяются два и более повышающих коэффициента, учитывающих специфику работы, при наличии двух и более оснований.

1.4. Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы, в размере 1,15 применяется за специализацию при определении ставки заработной платы (должностного оклада) руководителя учреждения, тренеров - преподавателей по спорту, инструкторов-методистов, работающих в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва и неспециализированных отделениях детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва.

1.5. Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы, в размере 1,15 применяется при определении ставки заработной платы (должностного оклада) тренеров-преподавателей по спорту, инструкторов - методистов, работающих на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства.

2. Надбавка молодым специалистам

2.1. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального

образования впервые и приступившим к педагогической деятельности в учреждениях образования, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

2.2. Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании.

2.3. Надбавки молодым специалистам оформляются приказом руководителя учреждения образования.

2.4. Надбавки устанавливаются:

2.4.1 в первый и второй годы работы в учреждении образования в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

2.4.2 в третий год работы - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.5. Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) учреждений образования.

2.6. В случае прохождения молодым специалистом аттестации и присвоения ему квалификационной категории надбавка отменяется, и размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы после аттестации определяется с учетом повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации.

2.7. По решению руководителя учреждения образования, в случае грубого нарушения молодым специалистом организации учебно-воспитательного процесса, надбавка молодому специалисту может быть отменена или частично снижена.