



АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении Положения об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Петропавловск-Камчатского городского округа

В соответствии с Решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа от 28.04.2025 № 182-нд «О реализации права органов местного самоуправления Петропавловск-Камчатского городского округа на участие в осуществлении государственных полномочий в содействии занятости населения в части организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Петропавловск-Камчатского городского округа согласно приложению.

2. Управлению делами администрации Петропавловск-Камчатского городского округа опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт администрации Петропавловск-Камчатского городского округа».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 30.04.2025.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа Шайгородского Г.А.

Глава
Петропавловск-Камчатского
городского округа

Е.А. Беляев

**Положение об организации временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное
от учебы время на территории Петропавловск-Камчатского
городского округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Петропавловск-Камчатского городского округа разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс), Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет основные принципы деятельности администрации Петропавловск-Камчатского городского округа по организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Петропавловск-Камчатского городского округа (далее – временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, несовершеннолетние граждане).

Основными целями временного трудоустройства несовершеннолетних граждан являются: создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации несовершеннолетних граждан в трудовой деятельности.

Основными задачами временного трудоустройства несовершеннолетних граждан являются: оказание содействия при выборе профессии и вступлении в трудовую жизнь, создание условий для трудоустройства несовершеннолетних граждан, формирование профессиональных навыков, профилактика преступности и правонарушений среди несовершеннолетних граждан.

1.4. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан допускается для выполнения работ, не запрещенных Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства Российской Федерации.

2. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

. Основанием для деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан является договор о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, заключенный краевым государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Камчатского края» (далее – центр занятости) с муниципальной образовательной организацией Петропавловск-Камчатского городского округа, муниципальным автономным учреждением «Молодежный центр Петропавловск-Камчатского городского округа».

2.2. Работодателем при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан выступают муниципальные образовательные организации Петропавловск-Камчатского городского округа, муниципальное автономное учреждение «Молодежный центр Петропавловск-Камчатского городского округа» (далее – Работодатель).

2.3. Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане:

2.3.1 из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей;

2.3.2 из семей беженцев и вынужденных переселенцев;

2.3.3 состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, и подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;

дети-инвалиды;

~~находящиеся в трудной жизненной ситуации (дети-сироты)~~ и дети, оставшиеся без попечения родителей; «группы риска», спецкатегории).

Работодатель:

осуществляет временное трудоустройство, зарегистрированных в Центре занятости несовершеннолетних граждан;

заключает с несовершеннолетними гражданами, зарегистрированными в Центре занятости, срочные трудовые договоры в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации;

осуществляет информирование и консультирование несовершеннолетних граждан об условиях работы и оплате труда, характере и режиме работы, а также социальных гарантиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации для несовершеннолетних граждан;

знакомит несовершеннолетних граждан под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью;

обеспечивает соблюдение требований и норм охраны труда на рабочих местах при организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;

2.5. Заключение срочного трудового договора с несовершеннолетними гражданами:

для лиц, не достигших 15-летнего возраста, допускается только с согласия одного из родителей (попечителя);

для лиц, не достигших 15-летнего возраста, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, допускается только с согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

2.6. Продолжительность рабочего времени в свободное от учебы время составляет для несовершеннолетних граждан:

2.6.1 для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

2.6.2 для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних граждан в возрасте до 18 лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных настоящим пунктом, на основании выданной образовательной организацией справки об обучении, в которой указан режим обучения несовершеннолетнего гражданина.

2.8. В течение рабочего дня (смены) несовершеннолетнему гражданину должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Оплата труда несовершеннолетнему гражданину производится пропорционально отработанному времени, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Камчатском крае.

Работодатель вправе производить доплату до размера оплаты труда, который был бы начислен совершеннолетнему работнику при полной (нормальной) продолжительности рабочего времени, за счет собственных средств.

2.10. Расторжение трудового договора с несовершеннолетним гражданином по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия Государственной инспекции труда в Камчатском крае и Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Петропавловск-Камчатского городского округа.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан допускается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

2.12. Не допускается привлечение несовершеннолетних граждан к работе:

с установлением испытательного срока;

2.12.2 с вредными или опасными условиями труда также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию;

за пределами допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжести вручную;

с заключением письменного договора о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности;

сверхурочно;

в выходные и праздничные дни;

с направлением в служебные командировки;

в ночное время;

2.12.9 при отсутствии документа о результатах прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.

2.13. Несовершеннолетние граждане принимаются на работу только после обязательного предварительного медицинского осмотра.

Медицинские осмотры осуществляются за счет средств Работодателя.

. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора с

е 2.14.1 паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

с 2.14.2 трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые);

в 2.14.3 документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (за исключением случая поступления на работу впервые лица, на которое не открыт индивидуальный лицевой счет, работодатель представляет в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета);

о 2.14.4 документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);

т 2.14.5 документ о результатах прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра;

и 2.14.6 документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора (для лиц, не достигших 15-летнего возраста);

2.14.7 документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя (для лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не достигших 15-летнего возраста);

ж 2.14.8 документ воинского учета (для лиц, подлежащих призыву на военную службу);

2.14.9 реквизиты банковской карты МИР, оформленной на имя несовершеннолетнего гражданина;

а

м

и

2.14.10 индивидуальная программа реабилитации инвалида (при наличии инвалидности);

2.14.11 справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (при поступлении на работу в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних граждан).

Финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних

3.1. Финансирование расходов на реализацию государственных полномочий осуществляется за счет бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа в пределах ассигнований, предусмотренных на текущий финансовый год (текущий финансовый год и плановый период):

3.1.1 Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Петропавловск-Камчатского городского округа (далее – Управление культуры, спорта и молодежной политики) в целях реализации подмероприятия «Обеспечение временного трудоустройства несовершеннолетних на дополнительных рабочих местах» подпрограммы 2 «Молодежь Петропавловск-Камчатского городского округа» муниципальной программы «Создание условий для развития культуры, спорта и молодежной политики в Петропавловск-Камчатском городском округе», утвержденной постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 12.10.2016 № 1981;

3.1.2 Управлению образования администрации Петропавловск-Камчатского городского округа (далее – Управление образования) в целях реализации подмероприятия «Обеспечение временного трудоустройства несовершеннолетних на дополнительных рабочих местах» подпрограммы 1 «Сохранение и развитие системы образования в Петропавловск-Камчатском городском округе» муниципальной программы «Развитие образования в Петропавловск-Камчатском городском округе», утвержденной постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 14.09.2021 № 2005.

3.2. Управление культуры, спорта и молодежной политики и Управление образования координируют организацию временного трудоустройства несовершеннолетних Работодателем и осуществляют контроль над целевым использованием бюджетных средств, выделенных на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних.

4. Ответственность

4.1. Работодатель, принимающий на работу несовершеннолетних граждан, несет полную ответственность за соблюдение норм Трудового кодекса Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время, обеспечение безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, качественное и своевременное предоставление отчетов о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в контролирующие организации.