

СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ (ПОИСК РАБОТЫ)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_

(наименование органа местного самоуправления или структурного подразделения, уполномоченного на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта)

в лице \_\_\_\_\_

действующего на основании Устава (иного правового акта), именуемый \_\_\_\_\_ в дальнейшем "Уполномоченный орган", с одной стороны, и гражданин, представляющий интересы малоимущей семьи (одиноко проживающий малоимущий гражданин) \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(данные документа, удостоверяющего личность)

вариант при заключении социального контракта с малоимущей семьей члены семьи: \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии) всех постоянно проживающих совершеннолетних членов семьи с указанием даты рождения, реквизитов документов, удостоверяющих личность, и адреса регистрации (пребывания) именуемый в дальнейшем "Получатель", с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем "Стороны", заключили настоящий социальный контракт (далее - Социальный контракт) о нижеследующем.

1. Предмет Социального контракта

1. Предметом настоящего Социального контракта является соглашение Сторон, в соответствии с которым Уполномоченный орган обязуется оказать Получателю государственную социальную помощь на основании социального контракта (далее - государственная социальная помощь) на реализацию мероприятия по поиску работы в соответствии с Порядком оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта малоимущим гражданам, утвержденным Постановлением Правительства Камчатского края от 02.04.2021 N 118-П (далее - Порядок), а Получатель (семья Получателя) - предпринять активные действия по выполнению в период действия Социального контракта мероприятий, предусмотренных программой социальной адаптации, являющейся приложением к настоящему Социальному контракту.

2. Права и обязанности Уполномоченного органа

2. Уполномоченный орган имеет право:

- 1) в установленном законодательством порядке запрашивать у третьих лиц (предприятий, налоговых органов и других организаций) дополнительные сведения о доходах и имуществе Получателя и членов его семьи для их проверки и определения нуждаемости;
- 2) комиссионно обследовать материально-бытовые условия Получателя;
- 3) использовать полученную информацию при проведении проверки достоверности поступивших сведений о наступлении случаев, влекущих прекращение оказания государственной социальной помощи;
- 4) прекращать оказание государственной социальной помощи в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Камчатского края;
- 5) прекратить предоставление ежемесячной денежной выплаты в случае

прекращения трудового договора (увольнения) Получателя с месяца, следующего за месяцем возникновения указанного обстоятельства;

6) взыскать с получателя сумму единовременного денежного пособия в случае расторжения социального контракта в связи с прекращением оказания государственной социальной помощи по основаниям, предусмотренным [пунктами 1 - 3, 5, 8 и 14 части 107 Порядка](#);

7) продлять срок действия Социального контракта в случае невыполнения Получателем (семьей Получателя) мероприятий программы социальной адаптации по уважительным причинам, установленным [частью 115 Порядка](#), но не более чем на половину срока Социального контракта;

8) осуществлять проверку сведений о доходах семьи Получателя в течение 12 месяцев после окончания срока действия Социального контракта. При определении доходов учитывается приобретение семьей жилого помещения, транспортного средства, земельного участка.

3. Уполномоченный орган обязан:

1) оказывать совместно с органами государственной службы занятости населения (далее – органы службы занятости) и организациями в сфере труда и занятости содействие в поиске Получателем работы с последующим трудоустройством;

2) осуществлять взаимодействие с исполнительными органами Камчатского края и органами местного самоуправления, уполномоченными в сферах социальной защиты населения, регулирования малого и среднего предпринимательства, сельского хозяйства, здравоохранения, образования, иных сферах, органами опеки и попечительства, другими организациями в целях содействия Получателю в реализации мероприятий программы социальной адаптации;

3) осуществлять выплату ежемесячного денежного пособия Получателю, состоящему на учете в органах службы занятости в качестве безработного или ищущего работу, в течение одного месяца с даты заключения Социального контракта и 3 месяцев с даты подтверждения факта трудоустройства Получателя в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Камчатском крае на год осуществления такой выплаты;

4) возместить расходы работодателю на прохождение Получателем стажировки, по результатам которой заключен трудовой договор, в размере фактически понесенных расходов, но не более минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на год осуществления такой выплаты, за один месяц с учетом размера страховых взносов, подлежащих уплате в государственные внебюджетные фонды, если указанное обязательство предусмотрено программой социальной адаптации;

5) оплатить расходы Получателя на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования (не более 30 000 рублей за курс обучения) в образовательной организации, организации, осуществляющей обучение, организации либо у индивидуального предпринимателя, осуществляющих образовательную деятельность, и имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности;

6) осуществлять ежемесячную денежную выплату Получателю в случае, предусмотренном [частью 17 Порядка](#), в период обучения, но не более трех месяцев, в размере половины величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Камчатском крае, если указанное обязательство предусмотрено программой социальной адаптации;

7) осуществлять ежемесячный контроль за выполнением гражданином обязательств, предусмотренных Социальным контрактом;

8) прекратить выплату государственной социальной помощи в случае досрочного расторжения Социального контракта с месяца, следующего за месяцем, в котором наступили обстоятельства, повлекшие прекращение оказания государственной социальной помощи;

9) подготовить в течение последнего месяца действия Социального контракта заключение об оценке выполнения мероприятий программы социальной адаптации, в том числе об эффективности предпринятых мер по выводу Получателя (семьи Получателя) из трудной жизненной ситуации и (или) о необходимости продления срока действия Социального контракта;

10) в течение четвертого месяца после месяца окончания срока действия Социального контракта подготовить отчет об оценке эффективности реализации Социального контракта;

11) оказывать исходя из условий жизни Получателя (семьи Получателя), а также в случае если это предусмотрено программой социальной адаптации, содействие в получении им иных видов поддержки, в том числе:

- а) в получении мер социальной поддержки;
  - б) в получении юридической помощи;
  - в) в направлении на ежегодное прохождение профилактического медицинского осмотра или диспансеризации, а также на проведение Получателем и членами его семьи вакцинации в соответствии с национальным календарем профилактических прививок при отсутствии медицинских противопоказаний;
  - г) в направлении несовершеннолетних членов семьи Получателя в дошкольную образовательную организацию;
  - д) в организации ухода за нетрудоспособными лицами;
- 12) проверять факт осуществления Получателем трудовой деятельности в течение 12 месяцев со дня окончания срока действия Социального контракта.

### 3. Права и обязанности Получателя

4. Получатель имеет право:

- 1) получать денежное пособие;
- 2) вносить предложения о продлении срока действия Социального контракта при наличии уважительных причин, указанных в [части 115](#) Порядка;
- 3) при непредставлении своевременно отчета о выполнении мероприятий программы социальной адаптации по уважительным причинам, указанным в [части 115](#) Порядка, представить Уполномоченному органу сведения, подтверждающие наличие уважительных причин;
- 4) при невыполнении мероприятий программы социальной адаптации по уважительным причинам, указанным в [части 115](#) Порядка, представить сведения, подтверждающие наличие уважительных причин;
- 5) на расторжение Социального контракта по собственной инициативе.

5. Получатель обязан:

- 1) встать на учет в органе государственной службы занятости населения в качестве безработного или ищущего работу посредством регистрации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России";
- 2) осуществить поиск работы в организациях, расположенных на территории Камчатского края, с последующим заключением трудового договора в период действия Социального контракта;
- 3) пройти в период действия Социального контракта профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование, если указанное обязательство предусмотрено программой социальной адаптации;
- 4) представить Уполномоченному органу свидетельство (сертификат) о прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования в течение 7 рабочих дней со дня завершения обучения, если обязательство по прохождению профессионального обучения или получению дополнительного профессионального образования предусмотрено программой социальной адаптации;
- 5) пройти в период действия Социального контракта стажировку с последующим заключением трудового договора, если указанное обязательство предусмотрено Социальным контрактом и программой социальной адаптации;
- 6) представить Уполномоченному органу копии документов, подтверждающих трудоустройство либо прохождение стажировки на рабочем месте, в случае ее прохождения в период действия Социального контракта;
- 7) ежемесячно информировать Уполномоченный орган об осуществлении трудовой деятельности в период действия Социального контракта;
- 8) выполнять программу социальной адаптации в полном объеме, предпринимать активные действия по преодолению трудной жизненной ситуации, повышению денежных доходов и выходу на самообеспечение;
- 9) взаимодействовать со специалистом Уполномоченного органа, осуществляющим сопровождение Социального контракта, регулярно представлять все сведения о ходе исполнения программы социальной адаптации;
- 10) обеспечить посещение несовершеннолетними членами семьи дошкольной образовательной организации, если это предусмотрено программой социальной адаптации;
- 11) предпринять действия, направленные на сохранение здоровья, в том

числе на ежегодное прохождение профилактического медицинского осмотра или диспансеризации, а также на проведение Получателем и членами его семьи вакцинации в соответствии с национальным календарем профилактических прививок при отсутствии медицинских противопоказаний, если это предусмотрено программой социальной адаптации;

12) в случае прекращения трудовых отношений в период действия Социального контракта уведомить Уполномоченный орган о расторжении трудового договора в течение 3 рабочих дней с даты его расторжения;

13) в случае прекращения в период действия Социального контракта прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, либо прохождения стажировки уведомить Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня наступления указанных обстоятельств;

14) извещать Уполномоченный орган обо всех изменениях сведений о составе семьи, доходах и принадлежащем ему (его семье) имуществе на праве собственности, являвшихся основанием для назначения либо продолжения оказания государственной социальной помощи на основании Социального контракта, в течение двух недель со дня наступления указанных изменений;

15) возратить единовременное денежное пособие в бюджет муниципального образования в Камчатском крае в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Камчатского края, в полном объеме и в срок не позднее 30 календарных дней в случае досрочного расторжения Социального контракта в связи с прекращением оказания государственной социальной помощи по основаниям, предусмотренным [пунктами 1 - 3, 5, 8 и 14 части 107 Порядка](#), в добровольном порядке;

16) ежемесячно до \_\_\_\_\_ числа месяца, следующего за отчетным, представлять Уполномоченному органу отчет о выполнении мероприятий программы социальной адаптации с приложением подтверждающих документов;

17) представить в орган местного самоуправления сведения о своих доходах (доходах членов семьи) за 3 месяца, следующие за месяцем окончания срока действия Социального контракта, - до 25 числа четвертого месяца с окончания срока действия контракта;

18) представлять по запросу Уполномоченного органа сведения об условиях жизни гражданина (семьи гражданина), в том числе об осуществлении гражданином трудовой деятельности, в течение 12 месяцев со дня окончания срока действия Социального контракта.

#### 4. Виды и размер государственной социальной помощи, предоставляемой на основании Социального контракта

6. Предоставление государственной социальной помощи в виде ежемесячного денежного пособия осуществляется в размере \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ рублей.

7. Средства ежемесячного денежного пособия перечисляются на счет Получателя, указанный им в заявлении:

а) за первый месяц срока действия социального контракта - в течение 20 рабочих дней со дня подписания Социального контракта;

б) в течение трех месяцев с даты подтверждения факта трудоустройства (путем предоставления трудового договора) - в срок не позднее 10 рабочих дней со дня представления справки с места работы, подтверждающей трудовую деятельность, предоставляемой Получателем в орган местного самоуправления ежемесячно по истечении каждых 30 календарных дней с момента трудоустройства, при наличии отчета о выполнении мероприятий, предусмотренных программой социальной адаптации, за истекший месяц.

8. Предоставление государственной социальной помощи в виде единовременного денежного пособия на оплату прохождения профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования осуществляется в размере \_\_\_\_\_ рублей в течение 10 рабочих дней со дня представления Получателем договора на оказание образовательных услуг и сведений о наличии у организации, оказывающей заявителю образовательные услуги, лицензии на осуществление образовательной деятельности (если указанное обязательство предусмотрено социальным контрактом и программой социальной адаптации).

9. Предоставление государственной социальной помощи в виде ежемесячного денежного пособия в период прохождения профессионального обучения или

получения дополнительного профессионального образования в случае, предусмотренном частью 17 Порядка (если указанное обязательство предусмотрено социальным контрактом и программой социальной адаптации), осуществляется в размере \_\_\_\_\_ рублей, в следующие сроки:

а) за первый месяц - в течение 10 рабочих дней с даты представления Получателем в орган местного самоуправления договора с образовательной организацией, организацией, осуществляющей обучение, организацией либо индивидуальным предпринимателем, осуществляющими образовательную деятельность, имеющими лицензию на осуществление образовательной деятельности;

б) за последующие месяцы - в течение 10 рабочих дней с даты представления Получателем в орган местного самоуправления документов, подтверждающих факт прохождения им профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в истекшем месяце, при наличии отчета о выполнении мероприятий, предусмотренных программой социальной адаптации.

10. В случае если срок прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (его начала, окончания) составляет менее месяца, размер ежемесячной выплаты определяется пропорционально количеству календарных дней этого месяца.

11. Средства на возмещение работодателю расходов на прохождение стажировки (если указанное обязательство предусмотрено социальным контрактом и программой социальной адаптации) перечисляются на счет работодателя, заключившего с Получателем договор о проведении стажировки, открытый в российской кредитной организации, в течение 20 дней со дня представления Получателем в орган местного самоуправления договора о проведении стажировки, справки о размере расходов на проведение стажировки, трудового договора, заключенного между работодателем и Получателем по окончании стажировки.

12. Перечисление денежного пособия осуществляется Уполномоченным органом на счет, указанный Получателем в заявлении, открытый в российской кредитной организации.

## 5. Требования к конечному результату

11. Социальный контракт признается эффективным при условии: заключения Получателем трудового договора в период действия Социального контракта и продолжения трудовой деятельности по истечении срока его действия;

повышения денежных доходов Получателя (семьи Получателя) по истечении срока действия Социального контракта.

## 6. Требования по возмещению денежных средств, предоставляемых в рамках Социального контракта

12. Денежные средства, полученные Получателем в соответствии с Социальным контрактом, подлежат возмещению Уполномоченному органу в полном объеме в случаях:

1) предоставления Получателем недостоверных сведений о составе семьи, о степени родства и (или) свойства членов семьи, их совместном проживании и ведении совместного хозяйства, о доходах, о принадлежащем ему (его семье) имуществе на праве собственности, послуживших основанием для оказания государственной социальной помощи на основании Социального контракта;

2) невыполнения Получателем мероприятий, предусмотренных программой социальной адаптации, без уважительных причин, указанных в [части 115](#) настоящего Порядка;

3) представления Получателем недостоверной информации (сведений) о ходе выполнения мероприятий, предусмотренных программой социальной адаптации;

4) непредставления Получателем в Уполномоченный орган отчета о выполнении мероприятий программы социальной адаптации в сроки, установленные программой социальной адаптации, без уважительных причин, указанных в [части 115](#) настоящего Порядка;

5) выезда Получателя (семьи получателя) в период действия Социального контракта на новое место жительства за пределы Камчатского края

(муниципального образования в Камчатском крае) со снятием с регистрационного учета;

6) расторжения Социального контракта по инициативе Получателя.

13. Денежные средства, указанные в [части 12](#) настоящего раздела, подлежат добровольному возмещению в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления о прекращении оказания государственной социальной помощи, а также о возврате выплаченного ежемесячного (единовременного) денежного пособия в местный бюджет.

14. В случае невозмещения Получателем денежных средств, указанных в [части 12](#) настоящего раздела, в срок, указанный в [части 13](#) настоящего раздела, денежные средства подлежат взысканию в судебном порядке.

#### 7. Ответственность Сторон

15. Получатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Камчатского края за представление недостоверных или неполных сведений, указанных в заявлении об оказании государственной социальной помощи, а также за использование государственной социальной помощи на мероприятия, не предусмотренные настоящим Социальным контрактом и программой социальной адаптации.

16. Уполномоченный орган несет ответственность за непредставление Получателю государственной социальной помощи в объеме и сроки, утвержденные программой социальной адаптации.

#### 8. Порядок внесения изменений и расторжения Социального контракта

17. Внесение изменений в условия Социального контракта осуществляется по соглашению Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

18. Социальный контракт может быть расторгнут по инициативе Уполномоченного органа в случаях, предусмотренных [пунктами 1 - 13 части 107](#) Порядка.

#### 9. Срок действия Социального контракта и иные условия

19. Социальный контракт вступает в силу со дня его подписания и действует до "      "                      20    г.

20. При невыполнении Получателем мероприятий, предусмотренных программой социальной адаптации по уважительным причинам, установленным [частью 115](#) Порядка, срок Социального контракта может быть продлен по решению Уполномоченного органа, но не более чем на половину срока, предусмотренного настоящим Социальным контрактом.

21. Настоящий Социальный контракт составлен в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

#### 10. Реквизиты, подписи сторон

Уполномоченный орган

Получатель

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(дата)

М.П.